

PROGRAMA DE ADULTOS

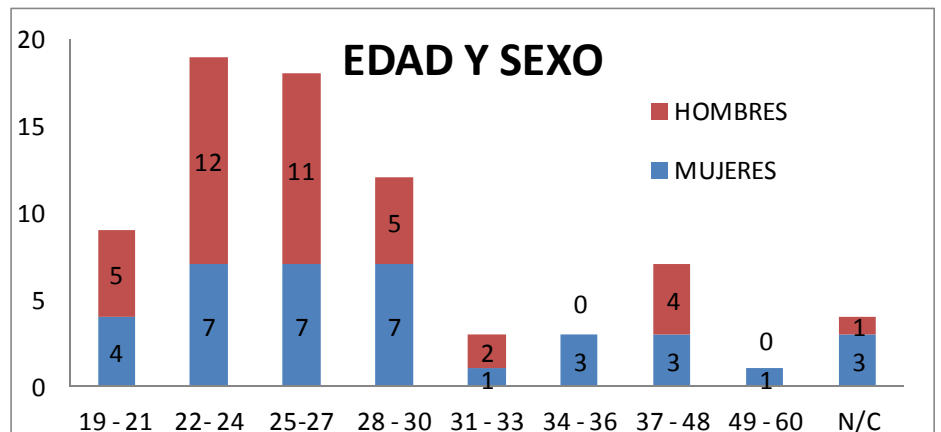
ANALISIS DE LA REALIDAD

SCOUTERS

Resultado de la encuesta realizada a 76 educadores de la FEV y a 27 voluntarios de la FEV, las Asociaciones y la Escuela Lluerna.

¿COMO SOMOS?

¡SOMOS JÓVENES! Los scouts de la FEV somos jóvenes, puesto que la mayor parte, un total de 37, se encuentra entre los 22 y los 27 años, seguidamente de los scouts que tienen entre los 27 y los 30 años. A partir de los 30 años el número de scouts disminuye y los de menos de 21 años tampoco son representativos. Por lo que hace el sexo, el 52% de las encuestas sueño hombres.



CREENCIAS

Católico	44
Agnóstico	11
Ateo	17
Otras	3
Ns/Nc	1

¡SOMOS CATÓLICOS! El 58% de los scouts encuestados son católicos, seguidamente del 22% que son ateos y del 11% que son agnósticos.

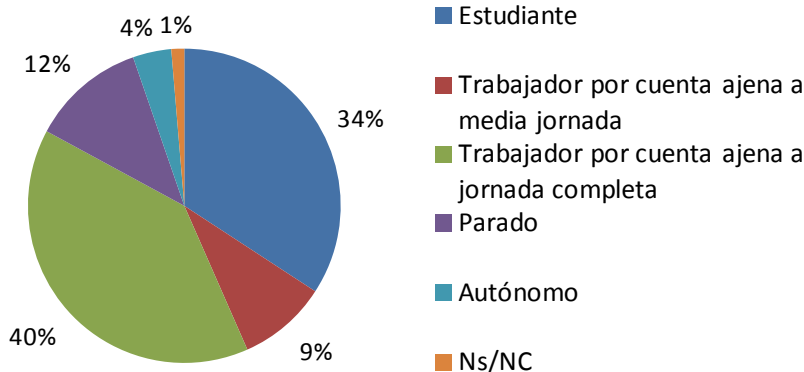
¡ESTAMOS FORMADOS!

Encontramos que los scouts estamos muy formados con el 25% con Diplomaturas, el 13% Licenciaturas/Grado, el 12% Master y el 22% estudiantes universitarios. Un total de 21 personas tienen el graduado, ciclos formativos o bachillerato.

Las ramas más representadas son las ingenierías con 29 respuestas, seguidamente de las especialidades relacionadas con educación y sociales con 26 personas. Más de 18 personas son profesores o pedagogas.

También las carreras de ambientales y del área de la salud se ven representadas en menor grado.

OCUPACION

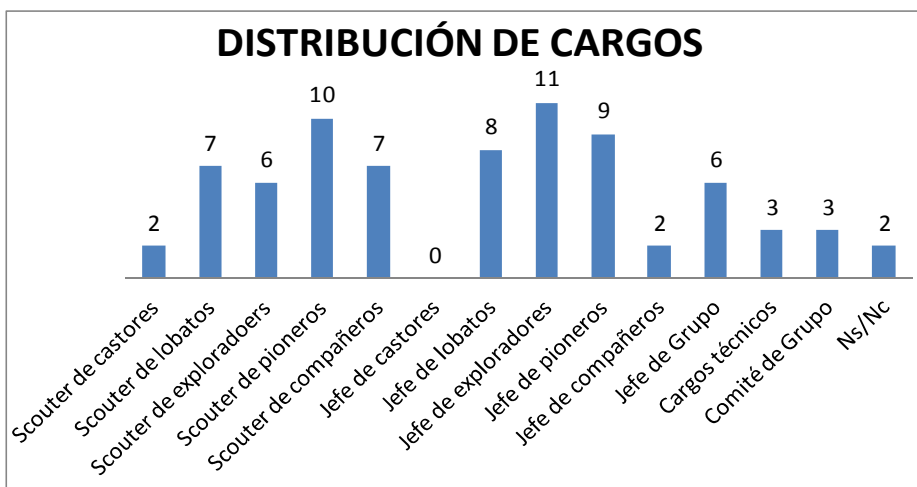


Nuestra ocupación principal representada por 30 personas es trabajar a jornada completa por cuenta ajena, seguidamente de ser estudiantes con un total de 26 scouts. También es destacable que 9 personas se encuentran al paro.

¿QUE HACEMOS?

¡ESTAMOS REPARTIDOS! Aunque podemos notar una concentración de scouters y de jefes de rama en exploradores y pioneros, podemos decir que nos encontramos bastante repartidos en casi todas las ramas. En castores, sólo tenemos dos educadores y ningún jefe, pero tenemos que tener en cuenta que hay pocos Grupos en la FEV que tengan esta rama.

¡SOMOS MULTIFUNCIÓN! El 78% de los encuestados tienen un segundo cargo más allá de su cargo principal. En un 48% ocupamos cargos técnico como secretaria, tesorería o material y un 23% son jefes de grupo.



IDEAS IMPORTANTES

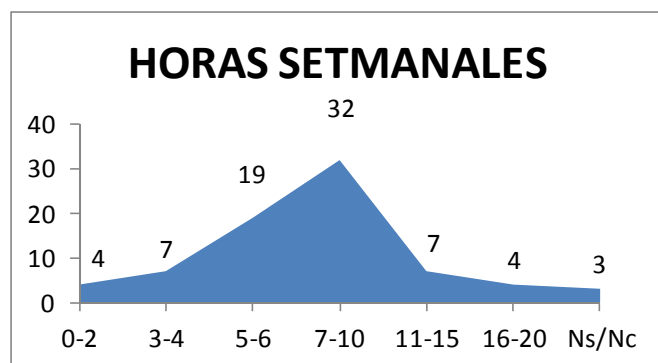
- Necesitamos mejorar nuestra organización y especializarnos en funciones
- Necesitamos más scouters para repartir el trabajo?
- Necesitamos más o mejor apoyo del Comité de Grupo?

TENEMOS EXPERIENCIA!

El 44% de los encuestados llevan en el grupo entre 5 y 10 años, mientras que el 31% están 4 años o menos de voluntarios. Destacan algunos casos que llevan siendo voluntarios más de 11 años, llegando incluso a los 30 años en el grupo.

AÑOS DE SCOUTER

1-2	10
3-4	13
5-6	12
7-10	21
11-15	5
16-20	6
21-25	4
26-30	1
Ns/Nc	3



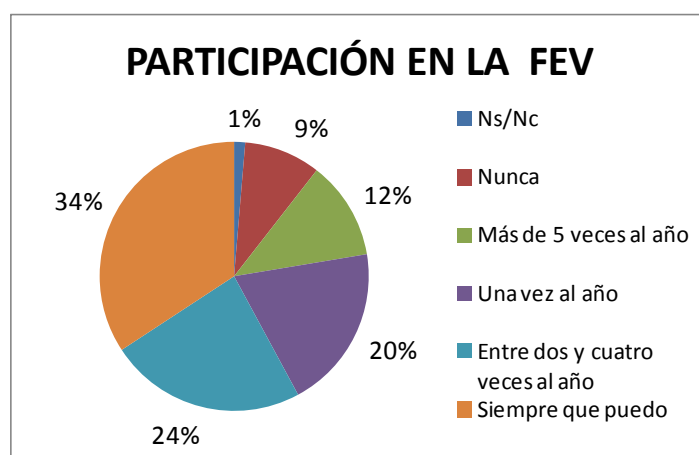
¡DEDICAMOS MUCHO TIEMPO A LOS SCOUTS!

Un total de 19 personas dedican entre 5 y 6h a la semana a los scouts, mientras que 32 dedican entre 7 y 10h. Junto con 11 personas que dedican más de 11h y llegan hasta las 20h. Esto muestra una gran dedicación y compromiso con el Escultismo! Hay que destacar que la mayor parte de los scouters expresan que los scouts le quitan mucho tiempo... Pero nos gusta!

¡NOS GUSTA LA *FEV Y LAS ASOCIACIONES!

El 70% de los encuestados participan a la FEV al menos dos veces al año, destacando que el 34% lo hace siempre que puede. Pero... un 9% no lo hace nunca...

¡TENEMOS CONCIENCIA SOCIAL! Tenemos que destacar que 42 personas realizan voluntariado en otras asociaciones o entidades y compaginan su compromiso con el Escultismo junto con el interés para continuar construyendo un mundo mejor!



¿QUE NOS MUEVE?

¡ENTRAREMOS DESDE COMPANYS DE RUTA O POR NUESTROS AMIGOS! La mayor parte de nosotros entramos a scouter directamente de la rama de compañeros de ruta, muy seguidos del hecho de que conozcamos a amigos que están en el grupo que nos invitan y al final nos enganchamos! Hay que destacar que también entra gente a través de familiares y de las practicas de MTL.

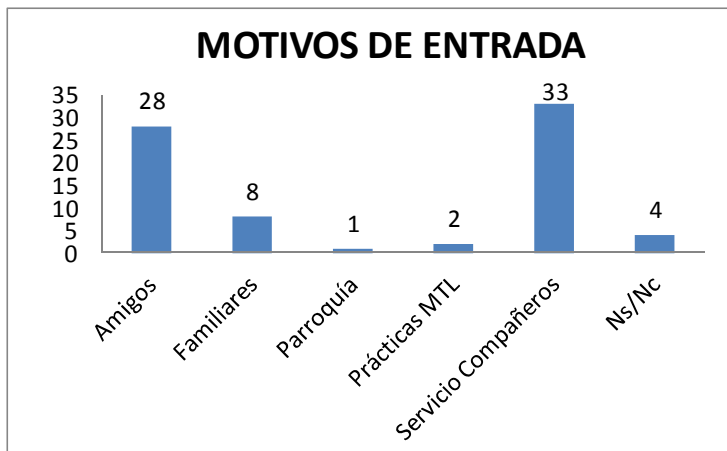
¡ENTRAREMOS PORQUE CREEMOS EN EL ESCULTISMO Y NOS GUSTA LO QUE HACEMOS!

Tenemos que 30 personas que decidieron entrar al grupo para compartir los valores del Escultismo.

Un total de 24 personas entraremos por-

que nos gustan las actividades y el ambiente que hay en los grupos, sobre todo porque se hacen cosas diferentes!

Hay personas que continúan su vida scout de forma natural (11 scouters) y otras que lo hacen por necesidades del grupo, unas 4 personas.



¡NOSOTROS SOMOS LA MEJOR HERRAMIENTA PARA ENCONTRAR SCOUTERS!

¡SOMOS SCOUTS POR SATISFACCIÓN PERSONAL!

Treinta scouters aseguran que son voluntarios por la satisfacción personal que les aporta estar en el grupo, esto implica estar con los niños, sentirse útil y valorado, cambiar el mundo, construir con los compañeros... Por otro lado, 12 personas son scouters porque aprenden cosas diferentes de forma continúa, otras personas hablan de que es un estilo de vida y otras de tener un ocio alternativo o tener relación con la sociedad.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiempo	41
Equipo de Trabajo	29
Falta de organización	4
Falta de reconocimiento	4
Diferencias compromiso	2
Pocos resultados	2

¡LOS SCOUTS NOS QUITAN MUCHO TIEMPO!

La mayor parte de los encuestados afirman que los scouts le quitan mucho tiempo! También hay algunos problemas con el kraal y falta de organización!

¡NOS CONIDICIONA EL TIEMPO, EL DINERO Y LA DISTANCIA!

Un 31% de los encuestados piensan que el dinero que muchas veces se aporta es un aspecto condicionante, seguido de un 30% que vuelven a hablar de la inversión de tiempo y de un 22% piensan que la distancia a su domicilio también es muy importante!

¡NOS DESARROLLAMOS, TRABAJO EN EQUIPO Y CREEMOS EN EL ALTRUISMO!

Encontramos que de los aspectos positivos de ser scouter se encuentra en primer lugar por "desarrollo personal". El grupo es un lugar donde nos sentimos cómodos, realizados, que nos aporta lo que necesitamos y por eso le dedicamos tanto de tiempo!

ASPECTOS POSITIVOS

Desarrollo Personal	28
Equipo de Trabajo	18
Voluntariado	17
Niños	12
Experiencias	11
Aprender	6

También nos engancha el trabajo en equipo con los compañeros de kraal, puesto que compartir un proyecto con amigos y luchar por un objetivo común siempre es reconfortante! Por supuesto, los niños nos llenen mucho y también todas las experiencias y vivencias en el grupo.

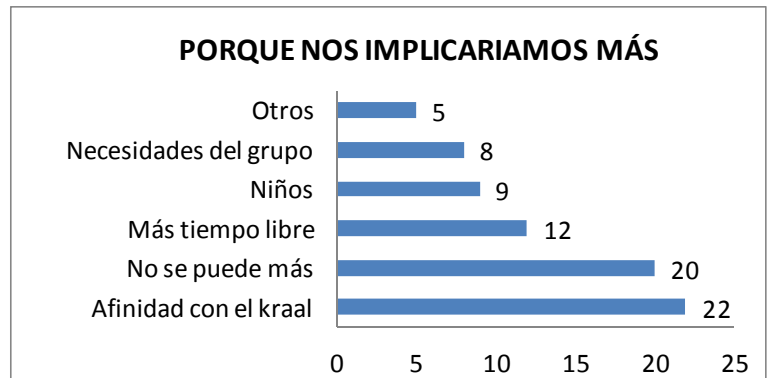
IDEAS IMPORTANTES

- Necesitamos gestionar mejor el tiempo.
- Las relaciones personales son muy importantes para estar a gusto.
- Tenemos que ocuparnos del desarrollo personal de los scouters.
- Buscamos scouters en el entorno cercano. Tenemos que cubrir los gastos del voluntariado para facilitar el trabajo.

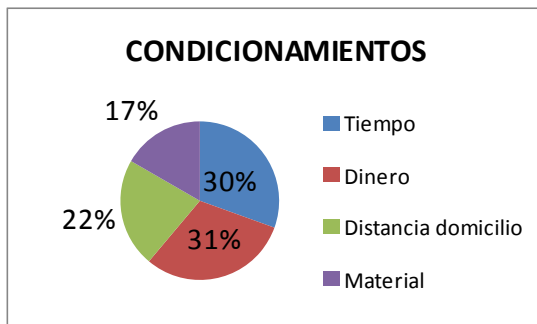
¿QUÉ PLANES TENEMOS?

¡ESTAMOS MUY IMPLICADOS! Esta claro que los scouters somos personas muy implicadas en los grupos, pero en caso de poder implicarnos más, encontramos que 22 personas aseguran que lo harían si tuvieran más afinidad con el kraal y se encontrarán más a gusto con el equipo de trabajo. También una mejor organización de tiempo, de nuevo, los niños o las necesidades del grupo.

¡EL PROPIO KRAAL PUEDE HACER QUE LOS SCOUTERS SE IMPLIQUE MÁS!



PERO....¿CUÁNTO DE TIEMPO NOS QUEDAREMOS? TODO DEPENDE DE LAS CIRCUNSTANCIAS! Un total de 27 personas han expresado que su permanencia en el grupo dependerá de las circunstancias personales y del grupo, antes de su propia decisión. Como circunstancias principales están el trabajo o los estudios (Erasmus), frente a lo que no podemos hacer nada y el ambiente del grupo, donde si tenemos mucho que decir! Por otro lado, los scouters no tienen planificado quedarse mucho tiempo, puesto que 18 personas han dicho que piensan al estar entre 1 y 2 años más y 4 personas señalan que es el último año...



¿QUE NOS CONDICIONA? EL DINERO, EL TIEMPO Y LA DISTANCIA! El 31% de los encuestados piensan que el dinero invertido en el grupo es un condicionante negativo, puesto que en muchas ocasiones tenemos que pagar de

nuestro bolsillo para los campamentos, el material o el transporte. Un 30% habla de la inversión de tiempo y un 22% de la distancia del domicilio como aspectos determinantes!

MOTIVOS PARA DEJARLO

Desmotivación	14
Kraal	13
Trabajo/ Estudios	12
Tiempo	11
Valores	10
Otros	10
Relevo	6

TENEMOS QUE MANTENERNOS MOTIVADOS!

¡Esta claro! El principal motivo para dejarnos los scouts es la desmotivación, por eso es muy importante que los

scouters estén a gusto y contentos con su tarea y papel! También las relaciones con el kraal son muy importantes, el trabajo y los estudios! Compartir los valores

propios con los del grupo es importante, por eso, tener un kraal democrático y participativo nos ayudará a que los scouters estén más tiempo con nosotros!

IDEAS IMPORTANTES

- El ambiente al kraal y del grupo es fundamental para aumentar la implicación!
- El voluntariado tiene que ser gratuito!
- Tenemos que buscar scouters en el entorno cercano!
- Tenemos que evitar la desmotivación por encima de todo!

¡NO TENEMOS MUY CLARA NUESTRA IMPLICACIÓN EN LA FEV O LAS ASOCIACIONES!

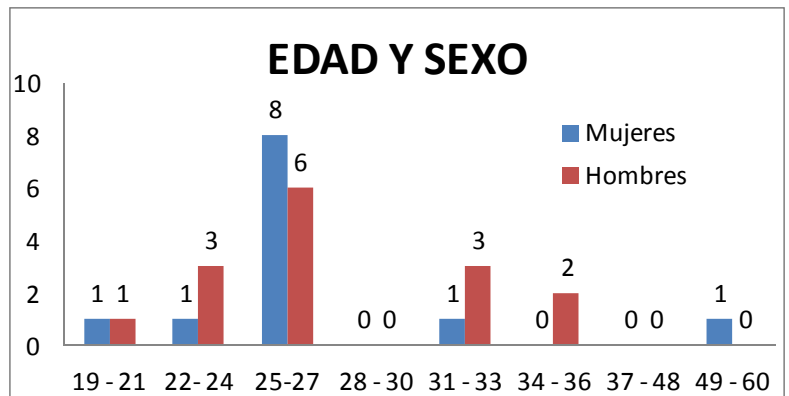
Un 50% de los encuestados no tiene intención de implicarse en un equipo federativo o asociativo, mientras que un 20% todavía necesita pensarlo! Esto si, un 30% lo tiene claro y en los próximos años ¡se hará voluntario de la FEV!!

¿QUE FALTA PARA PARTICIPAR MÁS?

VOLUNTARIOS DE LA FEV

¿COMO SOMOS?

¡TENEMOS ENTRE 25 Y 27 AÑOS! Cómo es normal, la mayor parte de los voluntarios tenemos entre 25 y 27 años, puesto que esta es la etapa donde ya tenemos madurez como scouters y estamos preparados para integrarnos en otros espacios! Entre las personas que han llenado la encuesta, encontramos que hay 15 hombres y 12 mujeres!



¡ESTAMOS FORMADOS! Un total de 17 personas de las 27 tienen carreras universitarias o master y 7 personas más son estudiantes universitarios! Entre las ramas profesionales más frecuentes tenemos que 9 personas tienen ingenierías o arquitecturas, 7 personas son de magisterio o pedagogía y el resto de ramas muchos diversas como publicidad, derecho o farmacia.

CREENCIAS

Católico	11
Agnóstico	3
Ateo	9
Otros	2
Ns/Nc	2

¡SOMOS CATÓLICOS!

Aunque no por mucha diferencia, nuestros voluntarios también son católicos, seguido de las personas que son ateas.

¡SOMOS ESTUDIANTES Y TRABAJAMOS A JORNADA COMPLETA!

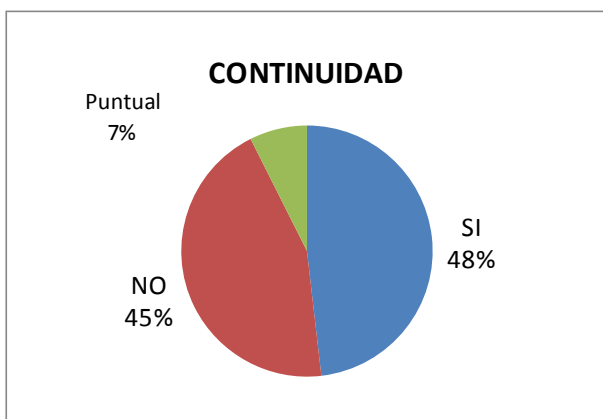
Encontramos que 10 de los encuestados se encuentran actualmente trabajando y otros 9 trabajan a jornada completa, aún así tenemos mucho tiempo para los scouts y la FEV!

¡ESTAMOS MUY IMPLICADOS! A pesar de ser voluntarios en el grupo, en la FEV o en las asociaciones, también tenemos tiempo para más! Un total de 13 de los voluntarios están implicados en otras entidades principalmente de discapacitados, medio ambiente o acción social.

¿Y EL GRUPO?

¡MITAD Y MITAD! Encontramos que el 48% si que continuamos en el grupo, 45% estamos desvinculados y un 7% participa de forma muy puntual.

Entre las personas que continúan en el grupo, 5 de ellas dedican más de 5h semanales, 3 personas entre 6-8h y 5 personas más de 1h sólo en



el grupo! Los cargos que ocupan son principalmente de scouters con 5 personas, de jefes de rama con 3 o de apoyo con 4 personas! Incluso hay una persona que es jefe de grupo!

Entre las personas no que continúan en el grupo, encontramos que la mayor parte lo dejó por incompatibilidad con el kraal o por cambio de generación, seguidamente de las personas que lo hicieron porque sentían que tenían que progresar personalmente.

¡NOS CLAVAREMOS EN LA FEV CON EXPERIENCIA!

Un total de 12 personas traían entre 5 y 6 años al agrupamiento, después 5 personas traían entre 7 y 9 años y otros 3 voluntarios estaban el agrupamiento más de 10 años! El preocupante son los 6 voluntarios que sólo traían entre 1 y 3 años al agrupamiento cuando se clavaron a la *FEV o las asociaciones!

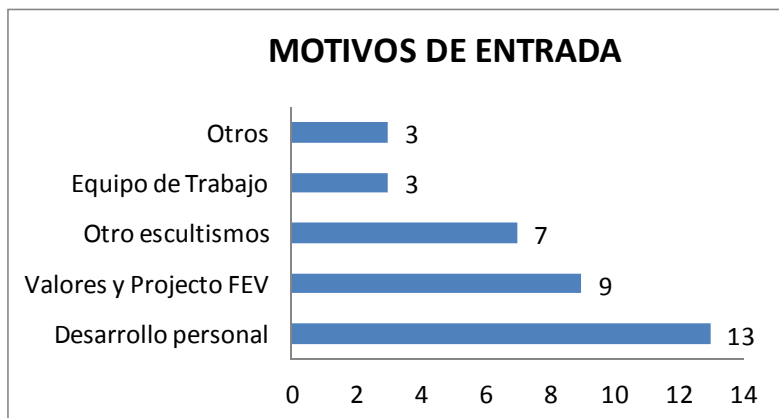
¿QUÉ NOS MUEVE?

¡ENTRAMOS A LOS EQUIPOS PORQUE NOS INVITARON!

La gran mayoría de los voluntarios entramos a formar parte de los equipos por qué alguna persona nos invitó directamente a participar! Con mucha diferencia, otra parte entraremos porque nosotros nos propusimos y algunos casos por difusión o por participar en el AJ.

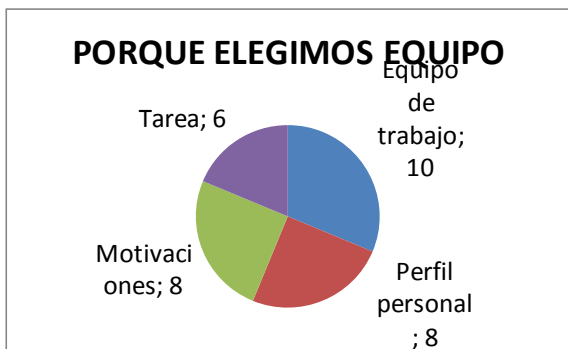
¡NOS MUEVE EL DESARROLLO PERSONAL!

Cómo se puede ver la mayor parte de los voluntarios entramos por motivos de desarrollo personal, destacando el hecho de seguir aportar al Escultismo



desde otra perspectiva o por qué sentimos que necesitamos continuar aportando después de muchos años en el grupo. También encontramos importante el hecho de creer en el Proyecto Federativo o en los valores de la FEV y

también se valora la idea de llegar a más grupos y a más niños, expandiendo nuestra acción. El equipo de trabajo y los compañeros se tienen en cuenta y son importantes a la hora de implicarse.



¡ELEGIMOS POR EL EQUIPO DE TRABAJO! Cómo podemos ver, muchos voluntarios hemos elegido el equipo dependiente de nuestros compañeros y de las personas con las que trabajaremos! Es normal, cuánto más a gusto estamos, mejor trabajamos! También tiene mucho a ver nuestro perfil profesional o personal y las propias motivaciones e intereses personales por la tarea en sí misma!

¡SER VOLUNTARIOS NOS APORTA MUCHO!

Un total de 12 personas son voluntarias por qué así contribuyen a los grupos de forma diferente. También 10 personas piensan que así conocen gente, ven cosas diferentes y abren su mente. Las experiencias personales, mejorar la FEV y el propio sentido del voluntariado son también motivos y aportaciones que reciben al ser voluntarios de la FEV!

¡TENEMOS RECOMPENSA! La gran mayoría admitimos que ser voluntarios en la FEV nos aporta muchas cosas a nuestra vida tanto personal como laboral! La gran mayoría hablamos de aspectos de nuestra personalidad como liderazgo o independencia y también de capacidades técnicas como gestión de proyectos, gestión de voluntarios...

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiempo	11
Diferencias de compromiso	4
Desplazamiento	3
Conflictos con el equipo	3
Distancia de los grupos	3
Lentitud de procesos	2

ASPECTOS POSITIVOS

Experiencias	6
Desarrollo	5
Satisfacción personal	5
Apertura a nuevas ideas	3
El resto de personas	3
Sentimiento de pertenencia	2

¡EL TIEMPO, LA DISTANCIA Y LAS CIRCUNSTANCIAS PUEDEN HACER PELIGRAR NUESTRO VOLUNTARIADO!

Cómo podemos comprobar, 11 voluntarios ven la inversión de tiempo como un aspecto negativo! Con mucha distancia encontramos que las diferencias de compromiso y los conflictos con el equipo también son aspectos que dificultan el voluntariado! Tenemos que tener en cuenta la lentitud de los procesos y la distancia de los grupo... Por lo que hace las condiciones, encontramos que 18 personas piensan que los desplazamientos impiden muchas veces el voluntariado.

Por lo que hace los motivos para dejarlo, destaca el cambio en las circunstancias personales y las motivaciones. Hay que destacar que el hecho de cumplir con las tareas del equipo y el propio equipo de trabajo, también podrían ser motivos para dejar el voluntariado a la FEV!"

¿QUÉ PLANES TENEMOS?

¡QUEREMOS QUE LAS COSAS SALGAN BIEN! Cuando preguntamos por las expectativas que tenemos respecto de la FEV y como nos podríamos implicar más todavía, encontramos que muchas respuestas hablan de que la FEV sea más eficiente,

consiga sus objetivos, avance y sea cercana en los grupos! El equipo de la trabajo y la gente son aspectos importantes, por lo que tenemos que cuidar también a los voluntarios!

Vuelve a salir el tema de la dis-

tancia del domicilio y la posibilidad de trabajar online, aspecto innovador que puede ser muy útil!

La mayoría tenemos previsto quedarnos hasta que acabe la candidatura o entre 2 y 5 años como máximo!

¿QUÉ PENSAMOS DE LA FEV?

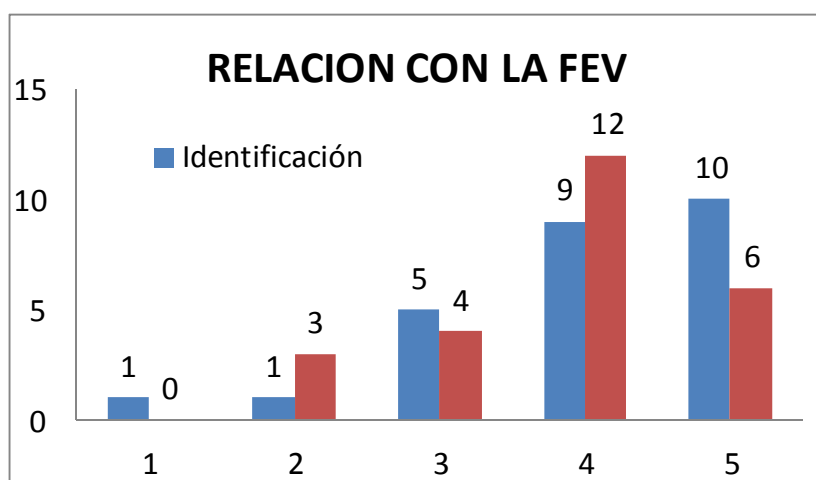
¡LA FEV NOS IMPORTA!

Para la mayoría de los voluntarios, la FEV se encuentra entre el 3^a y 4^a lugar en las prioridades personales, por lo que estamos muy implicados y podemos decir que la FEV nos importa muchísimo!

¡CONOCEMOS MUCHO LA FEV!

La gran mayoría también pensamos que conocemos mucho la FEV y su funcionamiento, aunque algunas personas opinan que les queda mucho por descubrir!

¿QUÉ FALTA PARA PARTICIPAR MÁS?



¡NOS IDENTIFICAMOS CON LOS VALORES Y EL PROYECTO FEDERATIVO!

Un total de 19 personas se identifican con los valores y proyectos de la FEV entre 4-5, significando que los voluntarios creen fuertemente en el que hacen!

IDEAS IMPORTANTES

- Invitar directamente a la gente a participar es la mejor forma de entrada, pero... ¿Por qué la gente no se propone directamente?
- Sentirse a gusto con el equipo de trabajo es fundamental, por eso los grupos naturales de trabajo funcionan muy bien.
- La distancia y los desplazamientos son aspectos que dificultan el voluntariado y condicionan la tarea a realizar. Tenemos que acortar distancias!
- Una buena opción podría ser fomentar el trabajo online.
- La lentitud de los procesos, la distancia de la FEV respecto a los grupos y no conseguir los objetivos o tareas propuestas, desmotivan a los voluntarios.
- **TENEMOS QUE SER MÁS EFICIENTES!**
- Aunque nos identificamos con el proyecto, hay personas que encuentran que les falta mucho para conocer!

¿QUE TIENE QUE TENER EL PROGRAMA DE ADULTOS?

¡VUESTRAS IDEAS!

- Centrado en el desarrollo personal de los educadores activos en los grupos.
- Proceso participativo para responder a las necesidades de los scouters.
- Un espacio para compartir y aprender sobre gestión del voluntariado.
- Formación continua para scouters, voluntarios FEV y comités.
- Propuestas de motivación para scouters.
- Guías organizativas a nivel de grupo y a nivel legal.
- Herramientas para transmitir la importancia de la labor educativa.
- Procesos claros de funcionamiento y progresión personal.
- Trabajar el paso de compañeros de ruta a scouter.
- Símbolos de reconocimiento para scouters.
- Gestión de voluntariado para mantener y fomentar la motivación.
- Contacto con el entorno y con la realidad de los grupos.
- Equilibrio entre el que queremos y la realidad.
- Dinámicas de trabajo en equipo.
- Fomentar y definir el acompañamiento.
- Procesos de integración al kraal.
- Definir el procesos de entrada y salida de voluntarios.
- Fundamentación ideológica y de fondo del valor del trabajo del scouter.
- Gestión de voluntarios para alargar la duración y aumentar la calidad.
- Sencillo, estratégico y práctico.
- Formación en crecimiento personal.
- Tutorización de adultos.
- Análisis real de la espiritualidad de los scouters.
- Vivencias personales entre scouters.
- Información teórica útil.
- Tratar temas como asertividad, responsabilidad, resolución de conflictos, respeto, empatía, distribución del tiempo, voluntariado y didáctica y pedagogía.
- Herramienta al servicio de cualquier adulto.
- Herramienta para hacer análisis de la realidad y el PEG.
- Foro online de dudas y recursos.
- El que debe de ser un scouter, valores, metas...
- Fomento del compromiso.
- Formación destinada a las diferentes etapas de los scouters.
- Esquema metodológico que trabajo la evolución del voluntario, niveles de implicación, roles...
- Catálogo de perfiles y competencias.
- Guía de bienvenida de scouters.
- Herramientas para mejorar y hacer crecer los kraales.
- Base de datos tanto de scouters que se han quedado sin grupo y quieren continuar su función como grupos con necesidades de personal.
- Gestión del cambio de generaciones a los kraales.
- Formas de motivación.
- Incorporación adecuada de personas de fuera del kraal.
- Estructura del kraal y sus funciones.
- Técnicas de comunicación.

EL PROGRAMA DE ADULTOS QUIERE SER UNA HERRAMIENTA ÚTIL PARA GESTIONAR TODOS LOS ASPECTOS REFERENTES A LOS ADULTOS EN LA FEV Y EN LOS GRUPOS. ¡CONTAMOS CON VOSOTROS!

Si tienes más ideas, no te les guardes! Son importantes!

fev@scoutsfev.org

¡EL PROGRAMA DE ADULTOS ES TUYO!