



CreEquip

**AGULLETES I
PALLETES**

**Dimensió:
Organitzativa**

**Necessitat:
Lideratge**

Objectius

- Concienciar sobre com els diferents estils de lideratge poden afectar a la resta del kraal.
- Analitzar els estils de coordinació de l'agrupament.
- Definir els estils de coordinació favorables a l'agrupament i les formes per a aplicar-los.

Material

- Tres paquets de palletes (de 100 unitats cadascú).
- Tres paquets d'agulles de cap.
- Papers de coordinador (annex).
- Tres Fulls d'Observador (annex).
- Paper i bolígraf per a cada participant.

Desenvolupament

Es fan tres grups de la mateixa gradaríia que representaran les branques de l'agrupament (si hi ha pocs participants es poden fer dos). En cada grup, hi haurà un coordinador de branca i un observador, la resta seran educadors. A cada coordinador se li donarà un rol a seguir, de forma de cada un tinga un paper diferent, mentres que als observadors li ls donarà un full amb indicacions.

L'objectiu de cada branca és muntar en 10 minuts una estructura amb les palletes i les agulles de cap que es relacionarà amb el funcionament amb els xiquets i les activitats de forma metafòrica. Es valorarà l'altura, la resistència i com és de "bonica" la construcció.

A l'acabar es valorarà de forma global cada estructura basant-se en els tres criteris i es posaran en comú les aportacions de l'observador. S'ha de destacar també:

- Quin era el paper del coordinador de branca?
- Com s'han sentit la resta d'educadors?
- Quina és la relació entre l'estat de l'equip de branca i el resultat de la seua acció?

Conclusions

•Entre tot el kraal es determina quin és el model de lideratge que té l'agrupament en cada rol, és a dir, al coordinador d'agrupament i als coordinadors de branca. S'analitzen els diferents estils de lideratge i determinar els avantatges i inconvenients de cada model. Per a finalitzar es decidirà entre tots quin és l'estil de lideratge que ens agradaria tindre a l'agrupament per a cada rol: coordinador d'agrupament, coordinador de branca, coordinador d'activitat, comitè... i com podem aplicar-ho en les nostres accions diàries i en el funcionament de l'agrupament.

Variacions

En compte de fer estructures amb palletes, es pot fer qualsevol altra tasca manual en equip com una recepta de cuina, una manualitat, una construcció...

MATERIAL COMPLEMENTARI

ROLS PER A COORDINADORS

Branca 1

Autocràtic- El seu treball consisteix en actuar tan autoritàriament com li siga possible. És important que represente aquest estil de lideratge davant del seu agrupament, sense informar-li del que està fent. Ha d'evitar acceptar qualsevol suggeriment per part d'altre membre. Dona ordres sobre la planeació i la construcció. L'estructura que serà elaborada, es farà d'acord amb les seues pròpies idees.

Branca 2

Deixar fer- El seu treball consisteix a ser un líder que deixa fer el que vulguen els integrants del grup (mans fora). És important que es represente este lideratge davant del seu grup. No haurà d'informar-li del que està fent. S'ha d'evitar fer algun suggeriment sobre com o què faran o sobre qui ho farà. Deixa que cada membre del grup faça el que vulga. L'estructura es farà conforme a la idea de la resta.

Branca 3

Democràtic- El seu treball consisteix en ser un líder el més democràtic possible. És important que es represente aquest estil de lideratge davant del seu grup sense informar-li el que està fent. Quan es faça un suggeriment s'ha de preguntar quants estan d'acord abans de posar en pràctica qualsevol idea. L'estructura és el resultat de la idea del tots.

FULL D'OBSERVACIÓ

- Quin és l'estil de lideratge? Posa alguns exemples del comportament.
- Quin ambient s'ha mantingut en la branca? Posa alguns exemples.
- Descriu la participació i el nivell de compromís dels membres del agrupament.