

PLANTILLA PARA REALIZAR DINÁMICAS (Plantilla completa)

Previo:

Tras el Análisis de la Realidad exhaustivo realizado por todos los miembros del Kraal en igualdad de condiciones, se detectan varias características positivas y negativas, pero que como vemos, definen a nuestro equipo de trabajo. Observando detenidamente la propuesta "herramienta para la promoción del Kraal" nos daremos cuenta de la realidad de nuestro equipo y como se puede interpretar bajo este modelo, observando así dimensiones que tenemos más desarrolladas y otras con más necesidades para trabajar.

Dimensión*

De sentido, Relacional, Organizativa o Pedagógica

Necesidad*

En función de la dimensión nuestro Kraal tendrá unas necesidades que trabajar y potenciar.

Responsable de la actividad / Dinamizador*

Si estas leyendo y rellenando esta ficha... probablemente seas tu la persona encargada de diseñar y llevar a cabo la dinámica con tu Kraal, sino es así, escribe aquí el nombre de la persona o personas responsables encargadas de prepararla y llevarla a cabo.

Destinatarios

Los miembros del Kraal o equipo de trabajo, que tras un análisis de la realidad han sabido priorizar necesidades para trabajarlas.

Objetivos

En función de la necesidad que estemos trabajando, la dinámica nos ayudará a trabajar unos aspectos y definir unos objetivos. Por ejemplo: elaborar un decálogo por consenso, sensibilizarnos acerca de la importancia de la pedagogía en el juego.

Contenidos

Son aquellas partes y contenidos de los que consta nuestra dinámica. Por ejemplo: una lluvia de ideas, un video de sensibilización con título "X", el rolplaying de los trabajadores en la fábrica, el panel de conclusiones...

Lugar

El emplazamiento físico donde realizamos la dinámica. Por ejemplo: en el local, el parque, la montaña, la playa, el chalet...

Momento

El emplazamiento temporal en el que queremos realizar la dinámica: Un fin de semana que no tenemos reunión, el domingo por la mañana, la noche de la acampada de grupo (el momento debe intentar ser el mejor, para que los participantes aprovechen al máximo nuestra dinámica y poder tener más éxito)

Temporalización

Lo que va a durar la dinámica y sus partes. Podemos contar con tiempos aproximados, pero siendo conscientes de que tendremos que ir avanzando, y adaptándonos al que tengamos.

Material

El necesario para la realización de la dinámica. Por ejemplo: papel continuo, sobres, papeles

PLANTILLA PARA REALIZAR DINÁMICAS (Plantilla completa)

de colores, pinturas, bolígrafos, pegamento.

Desarrollo de la dinámica

Una explicación paso a paso de la dinámica, sus partes, el contenido, sus materiales en cada parte y las cosas que queremos resaltar en cada parte.

Conclusiones

El resultado al que queremos llegar mediante la dinámica, los aspectos a resaltar y metas a conseguir, las conclusiones obtenidos, complementarán y tratarán de los objetivos de la dinámica, definiendo la opinión o posición del equipo de trabajo ante los objetivos.

*Estos parámetros están completamente desarrollados en la publicación "herramienta de promoción para el kraal"