



PROGRAMA
D'ADULTS

ANALISIS DE LA REALITAT

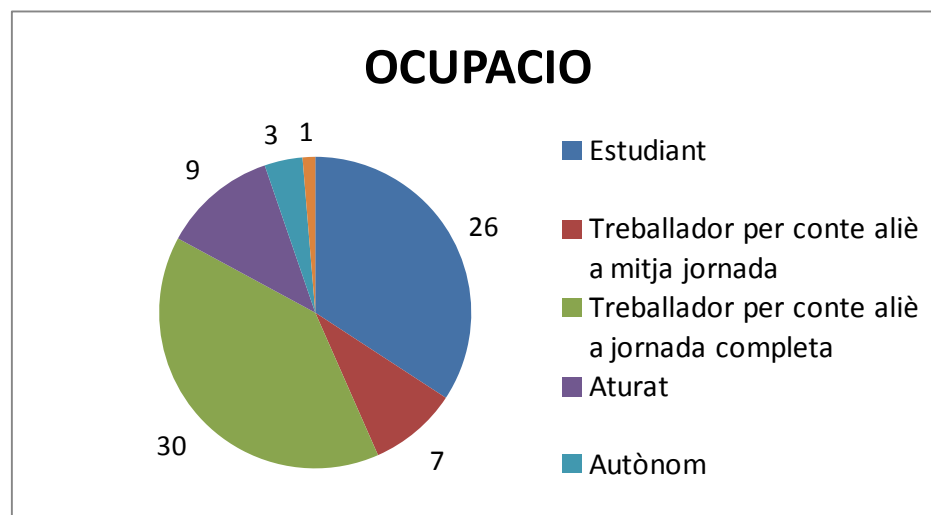
SCOUTERS

COM SOM?

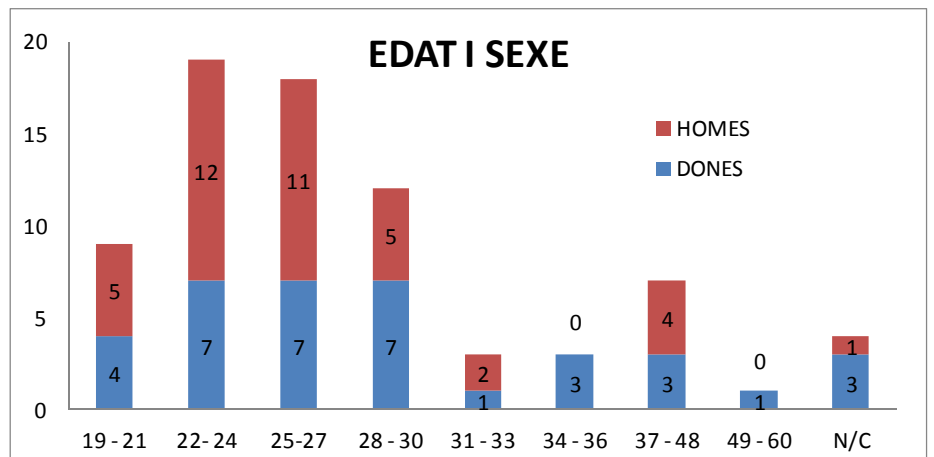
SOM JOVES! Els scouts de la FEV som joves, ja que la major part, un total de 37, es troba entre els **22 i els 27 anys**, seguidament dels scouts que tenen entre els 27 i els 30 anys. A partir dels 30 anys el número de scouts disminueix i els de menys de 21 anys tampoc són representatius.

Pel que fa el sexe, el 52% de les enquestes són **homens**.

CREENÇES	SOM CATÒLICS!	EL
Catòlic	44	58% dels scouts
Agnòstic	11	enquestats són
Ateu	17	catòlics, seguida-
Altres	3	ment del 22% que
Ns/Nc	1	són ateus i de l'11%
		que són agnòstics.



Resultat de l'enquesta realitzada a 76 educadors de la FEV i a 27 voluntaris de la FEV, les Associacions i l'escola Lluerna.



ESTEM FORMATS!

Troblem que els scouts estem molt formats amb el 25% amb Diplomatures, el 13% Llicenciatures/Grau, el 12% Master i el 22% estudiants universitaris. Un total de 21 persones tenen el graduat, cicles formatius o batxillerat.

Les branques més representades són les **ingenieries** amb 29 respostes, seguidament de les especialitats relacionades amb **educació i socials** amb 26 persones. Més de 18 persones són professors o pedagogues.

També les carreres d'**ambientals** i de l'àrea de la **salut** es veuen representades en menor grau.

La nostra ocupació principal representada per 30 persones és **treballar a jornada completa per compte aliè**, seguidament de **ser estudiants** amb un total de 26 scouts. També és destacable que 9 persones es troben a l'atur.

QUE FEM?

ESTEM REPARTITS! Encara que podem notar una concentració d'scouters i de cap de branca a exploradors i pioners, podem dir que ens trobem prou repartits en quasi totes les branques. En castors, només tenim dos educadors i cap cap, però hem de tindre en compte que hi ha pocs agrupaments a la FEV que tinguen aquesta branca.

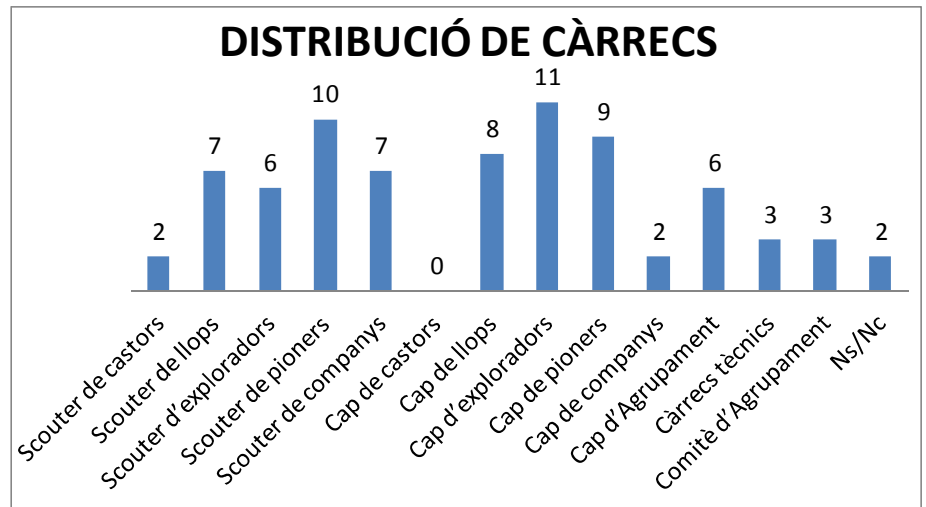
SOM MULTIFUNCIÓ! El 78% dels enquestats **tenen un segon càrrec** més allà del seu càrrec principal. En un 48% ocupem càrrecs tècnic com secretaria, tresoreria o material y un 23% són caps d'agrupament.

IDEES IMPORTANTS

Necessitem millorar la nostra organització i especialitzar-nos en funcions?

Necessitem més scouters per a repartir la feina?

Necessitem més o millor recolçament del Comitè d'Agrupament?

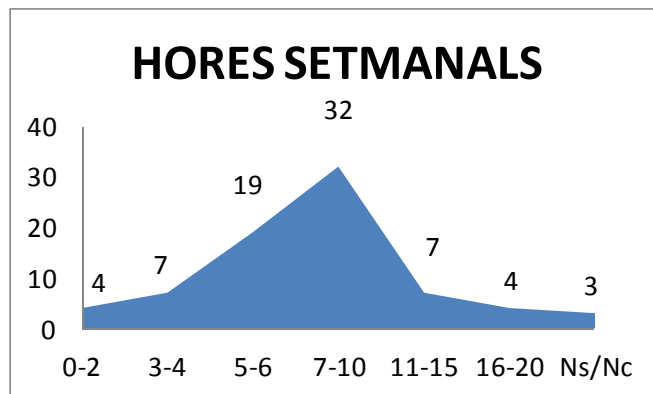


TENIM EXPERIÈNCIA!

El 44% dels enquestats porten a l'agrupament entre **5 i 10 anys**, mentre que el 31% estan 4 anys o menys de voluntaris. Destaquen alguns casos que porten sent voluntaris **més d'11 anys**, arribant inclús als 30 anys a l'agrupament.

ANYS D'SCOUTER

1-2	10
3-4	13
5-6	12
7-10	21
11-15	5
16-20	6
21-25	4
26-30	1
Ns/Nc	3

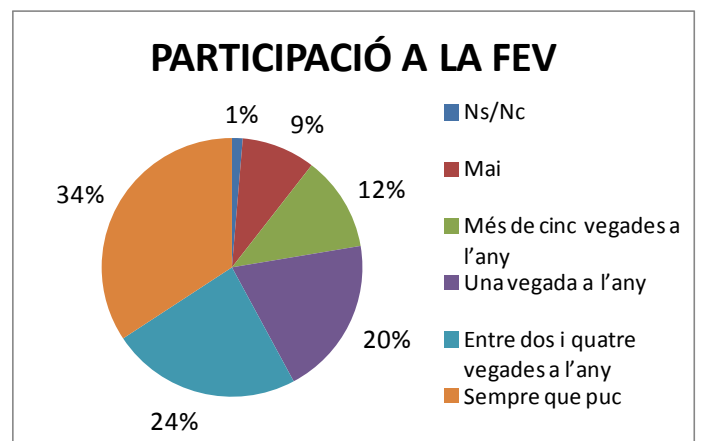


DEDIQUEM MOLT DE TEMPS ALS SCOUTS! Un total de 19 persones dediquen entre 5 i 6h a la setmana als scouts, mentre que **32 dediquen entre 7 i 10h**. Junta-ment amb 11 persones que dediquen més d'11h i arriben fins a les 20h. **Açò mostra una gran dedicació i compromís amb l'Escoltisme!** Cal destacar que la major part dels scouters expressen que els scouts els lleven molt de temps... Però ens agrada!

ENS AGRADA LA FEV I LES ASSOCIACIONS!

El 70% dels enquestats participen a la FEV almenys dos vegades a l'any, destacant que el **34% ho fa sempre que pot**. Però... un 9% no ho fa mai...

TENIM CONCIÈNCIA SOCIAL! Hem de destacar que 42 persones realitzen voluntariat en altre associacions o entitats i compaginen el seu compromís amb l'Escoltisme juntament amb l'interés per continuar construint un món millor!



QUE ENS MOU?

ENTRAREM DES DE COMPANYS DE RUTA O PELS NOSTRES AMICS!

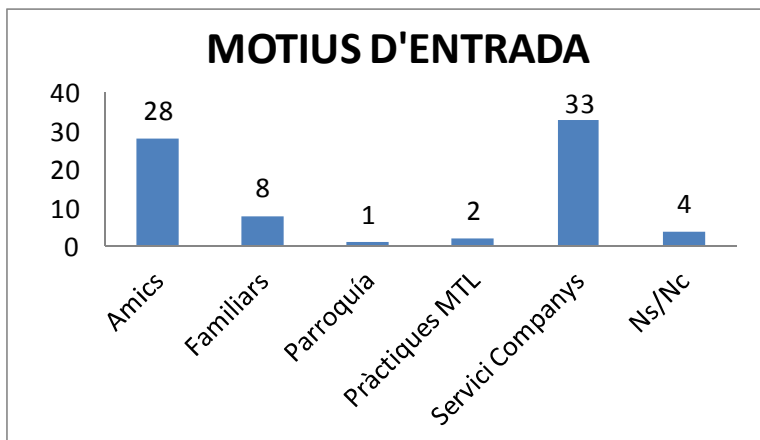
La major part de nosaltres entren a scouter directament de la branca de companys de ruta, molt seguits del fet de que coneguem amics que estan a l'agrupament, ens conviden i al final ens enganxem! Cal destacar que també entra gent a través de familiars i de les practiques de MTL.

ENTRAREM PERQUE CREIEM EN L'ESCO-ESCOLSTIME I ENS AGRADA EL QUE FEM! tats i l'ambient que hi ha als agrupaments, sobretot perquè es fan coses diferents!

Tenim que 30 persones decidiren entrar a l'agrupament per compartir els valors de l'Escoltisme.

Un total de 24 persones entrarem perquè ens agraden les activi-

Hi han persones que continuen la seua vida scout de forma natural (11 scouters) i altres que ho fan per necessitats de l'agrupament., unes 4 persones.



NOSALTRES SOM LA MILLOR FERRAMENTA PER TROBAR SCOUTERS!!!

SOM SCOUTS PER SATISFACCIÓ PERSONAL!

Trenta scouters asseguren que són voluntaris per la **satisfacció personal** que es aporta estar a l'agrupament, açò implica estar amb els xiquets, sentir-se útil i valorat, canviar el món, construir amb els companys... Per altra banda, 12 persones són scouters perquè aprenen coses diferents de forma continua, altres persones parlen de que és un estil de vida i altres de tindre un oci alternatiu o tindre relació amb la societat.

ENS DESSENVOLUPEM, TREBALL EN EQUIP I CREGUEM EN L'ALTRUISME!

Trobem que dels aspectes positius de ser scouter és troba en primer lloc per "**desenvolupament personal**". L'agrupament és un lloc on ens sentim còmodes, realitzats, que ens aporta el que necessitem i per això li dediquem tant de temps!

ASPECTES POSSITIVS

Desenvolupament Personal	28
Equip Treball	18
Voluntariat	17
Xiquets	12
Experiències	11
Aprendre	6

ASPECTES NEGATIUS	
Temps	41
Equip de treball	29
Falta organització	4
Falta reconeixement	4
Diferències de compromís	2
Pocs resultats	2

ELS SCOUTS ENS LLEVEN MOLT DE TEMPS! La major part dels enquestats afirmen que els scouts li lleven molt de temps! També hi han alguns problemes amb el kraal i falta d'organització!

ENS CONIDIONA EL TEMPS, ELS DINERS I LA DISTANCIA!

Un 31% dels enquestats pensen que **els diners** que moltes vegades s'aporta és un aspecte condicionant, seguit d'un 30% que tornen a parlar de **l'inversió de temps** i d'un 22% pensen que la **distància al seu domicili** també és molt important!

També ens enganxa el **treball en equip** amb els companys de kraal, ja que compartir un projecte amb amics i lluitar per un objectiu comú sempre és reconfortant! Per suposat, els **xiquets** ens omplim molt i també totes les **experiències i vivències** a l'agrupament.

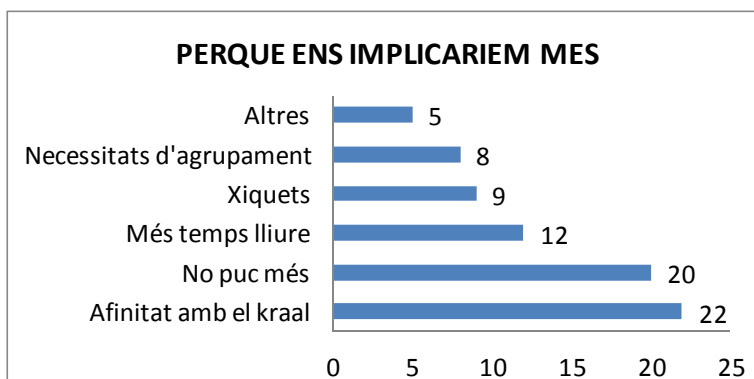
IDEES IMPORTANTS

- **Necessitem gestionar millor el temps.**
- **Les relacions personals són molt importants per a estar a gust.**
- **Hem d'ocupar-nos del desenvolupament personal dels scouters.**
- **Busquem scouters a l'entorn proper.**
- **Hem de cobrir els gastos del voluntariat per a facilitar la feina.**

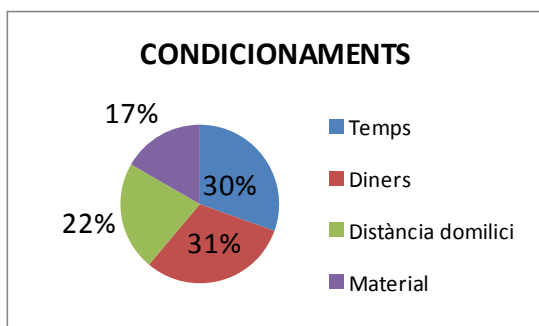
QUINS PLANS TENIM?

ESTEM MOLT IMPLICATS! Esta clar que els scouts som persones molt implicades als agrupaments, però en cas de poder implicar-nos més, trobem que 22 persones asseguren que ho farien si tingueren més afinitat amb el kraal i es trobaren més a gust amb l'equip de treball. També una millor organització de temps, de nou, els xiquets o les necessitats a de l'agrupament.

EL PROPI KRAAL POT FER QUE ELS SCOUTERS S'IMPLIQUEN MÉS!



PERÒ....QUANT DE TEMPS ENS QUEDAREM??? TOT DEPEN DE LES CIRCUMSTÀNCIES! Un total de 27 persones han expressat que la seua estància a l'agrupament dependrà de les **circumstàncies personals** i a l'agrupament abans que de la seua pròpia decisió. Com a circumstàncies principals estan el treball o els estudis (Erasmus), front el que no podem fer res i **l'ambient a l'agrupament**, on si tenim molt a dir! Per altra banda, els scouts no tenen planificat quedar-se molt de temps, ja que 18 persones han dit que pensen en estar entre **1 i 2 anys més** i 4 persones señalen que és l'últim any...



QUE ENS CONDICIONA?? ELS DINERS, EL TEMPS I LA DISTÀNCIA! El 31% dels enquestats pensen que els diners invertits en l'agrupament són un condicionant negatiu, ja que en moltes ocasions hem

de ficar de la nostra butxaca per als campaments, el material o el transport. Un 30% parla de l'inversió de temps i un 22% de la distància del domicili com a aspectes determinants!

MOTIUS PER DEIXAR-HO

Desmotivació	14
Kraal	13
Treball / Estudis	12
Temps	11
Valors	10
Altres	10
Relleus	6

HEM DE MANTINDRE'NS MOTIVATS!

Esta clar! El principal motiu per deixar-nos els scouts és la **desmotivació**, pero això és molt important que els scou-

ters estiguen a gust i contents amb la seua tasca i paper! També les **relacions amb el kraal** són molt importants, el treball i els estudis! Compatir els valors propis amb els

de l'agrupament és important, per això, tindre un kraal democràtic i participatiu ens ajudarà a que els scouts estiguen més temps amb nosaltres!

IDEES IMPORTANTS

- L'ambient al kraal i a l'agrupament és fonamental per a augmentar l'implicació!
- El voluntariat ha de ser gratuït!
- Hem de buscar scouts a l'entorn proper!
- Hem d'evitar la desmotivació per damunt de tot!

NO TENIM MOLT CLARA LA NOSTRA PARTICIPACIÓ EN LA FEV O LES ASSOCIACIONS!

Un 50% dels enquestats no té intenció d'implicar-se en un equip federatiu o associatiu, mentre que un 20% encara necessita pensar-ho! Això si, un 30% ho té clar i en els propers anys es fara voluntari de la FEV!!

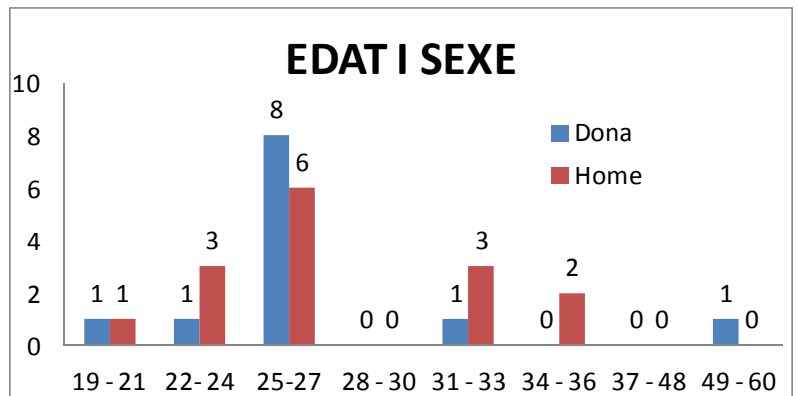
QUE FALTA PER A PARTICIPAR MÉS?

VOLUNTARIS DE LA FEV

COM SOM?

TENIM ENTRE 25 I 27 ANYS! Com és normal, la major part dels voluntaris tenim entre 25 i 27 anys, ja que aquesta és l'etapa on ja tenim maduresa com scouts i estem preparats per integrar-nos en altres espais!

Entre les persones que han omplert l'enquesta, trobem que hi han 15 homes i 12 dones!



CREENÇES

Catòlic	11
Agnòstic	3
Ateu	9
Altres	2
Ns/Nc	2

SOM CATÒLICS!

Encara q no per molta diferencia, els nostres voluntaris també són catòlic majoritàriament, seguit de les persones que són atees.

ESTEM FORMATS! Un total de 17 persones de les 17 tenen carreres universitàries o master i 7 persones més són estudiants universitaris! Entre les branques professionals més freqüents tenim que 9 persones tenen ingenieries o arquitectures, 7 persones són de magisteri o pedagogia i la resta de branques molts diverses com publicitat, dret o farmàcia.

SOM ESTUDIANTS I TREBALLEM A JORNADA COMPLETA! Trobem que 10 dels enquestats es troben actualment treballant i altres 9 treballen a jornada completa, encara així tenim molt de temps per als scouts i la FEV!

ESTEM MOLT IMPLICATS! A pesar de ser voluntaris a l'agrupament, a la FEV o a les associacions, també tenim temps per a més! Un total de 13 dels voluntaris estan implicats en altres entitats principalment de discapacitats, medi ambient o acció social.

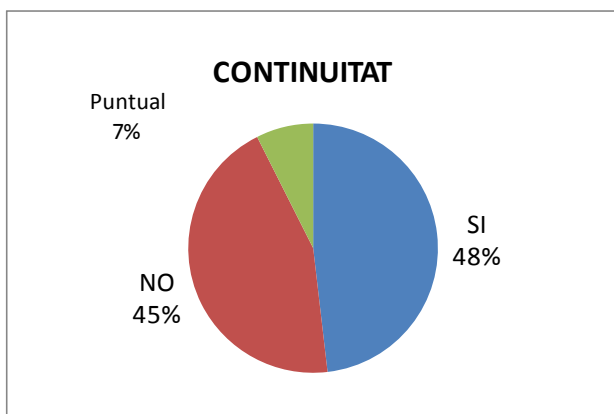
I L'AGRUPAMENT?

MITAT I MITAT! Trobem que el 48% si que continuen a l'agrupament, 45% estem desvinculats i un 7% participa de forma molt puntual.

Entre les **persones que continuen a l'agrupament**, 5 d'elles dediquen més de 5h setmanals, 3 persones entre 6-8h i 5 persones més de 1h només a l'agrupament! Els càrrecs que ocupen són principalment

d'scouters amb 5 persones, de caps de branca amb 3 o de recolzament amb 4 persones! Incús hi ha una persona q és cap agrupament!

Entre les **persones no que continuen a l'agrupament**, trobem que la major ho va deixar per incompatibilitat amb el kraal o per canvi de generació, seguidament de les persones que ho feren perquè sentien que havien de progressar personalment.



ENS CLAVAREM A LA FEV AMB EXPERIENCIA!

Un total de 12 persones portaven entre 5 i 6 anys a l'agrupament, després 5 persones portaven entre 7 i 9 anys i altres 3 voluntaris estaven l'agrupament més de 10 anys! El preocupant són els 6 voluntaris que només portaven entre 1 i 3 anys a l'agrupament quan es clavaren a la FEV o les associacions!

QUE ENS MOU?

ENTRAREM ALS EQUIPS PERQUÈ ENS CONVIDAREM!

La gran majoria dels voluntaris entrarem a formar part dels equips per què alguna persona ens va convidar directament a participar! Amb molta diferència, altra part entrarem perquè nosaltres ens proposarem i alguns casos per difusió o per participar en l'AJ.

ENS MOU EL DESENVOLUPAMENT PERSONAL!

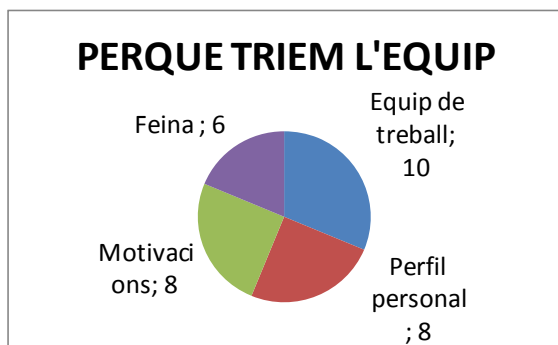
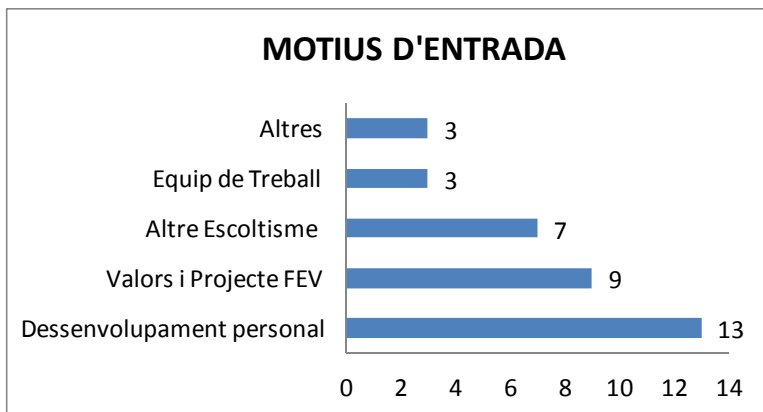
Com es pot veure la major part dels voluntaris entrem per motius de desenvolupament personal, destacant el fet de **seguir aportar a l'escoltisme** des d'a-

l'altre perspectiva o per què sentim que necessitem continuar aportant després de molts anys a l'agrupament.

També trobem important el fet de creure en el **Projecte Federatiu** o en els valors de la FEV i

també es valora l'idea d'arribar a més agrupaments i a més xiquets, expandint la nostra acció.

L'equip de **treball i els companys** es tenen en compte i són important a l'hora d'implicar-se.



SER VOLUNTARIS ENS APORTA MOLT!

Un total de 12 persones són voluntàries per què així contribueixen als agrupaments de forma diferent. També 10 persones pensen que així coneixen gent, veuen coses diferents i obrin la seua ment. Les experiències personals, millor la FEV i el propi sentit del voluntariat són també motius i aportacions que reben al ser voluntaris de la FEV!

TENIM RECOMPENSA!

La gran majoria admitem que ser voluntaris a la FEV ens aporta moltes coses a la nostra vida tant personal com laboral! La gran majoria parlem d'aspectes de la nostra personalitat com lideratge o independència i també de capacitats tècniques com gestió de projectes, gestió de voluntaris...

TRIEM PER L'EQUIP DE TREBALL! Com podem veure, molts voluntaris hem triat l'equip depenent dels nostres **companys i de les persones** amb les que treballarem! És normal, quant més a gust estem, millor treballem! També té molt a veure el nostre perfil professional o personal i les pròpies motivacions i interessos personal per la tasca en si mateixa!

ASPECTES NEGATIUS

Temps	11
Diferències de Compromís	4
Desplaçament	3
Conflictes amb l'equip	3
Distància dels agrupaments	3
Lentitud de processos	2

ASPECTES POSSITIUS

Experiències	6
Desenvolupament	5
Satisfacció personal	5
Apertura a noves idees	3
La resta de persones	3
Sentiment de pertinença	2

EL TEMPS, LA DISTÀNCIA I LES CIRCUMSTÀNCIES PODEM FER PERILLAR EL NOSTRE VOLUNTARIAT! Com podem comprovar, 11 voluntaris veuen l'inversió de temps com un aspecte negatiu! Amb molta distància trobem que les **diferències de compromís** i els **conflictes amb l'equip** també són aspectes que dificulten el voluntariat!

Hem de tindre en compte la lentitud dels processos i al distància dels agrupaments... Pel que fa les condicions, trobem que 18 persones pensen que els **desplaçaments** impedeixen moltes vegades el voluntariat.

Pel que fa els motius per deixar-ho, destaca el canvi a les circumstàncies personals i les motivacions. Cal destacar que el fet de **complir amb les tasques de l'equip** i el propi **equip de treball**, també podrien ser motius per deixar el voluntariat a la FEV!"

QUINS PLANS TENIM?

VOLEM QUE LES COSES IXQUEN BE! Quan preguntem per les expectatives que tenim respecte a la FEV i com ens podríem implicar més encara, trobem que moltes respostes parlen de que **la FEV siga més eficient, aconseguisca els seus objec-**

tius, avance i siga propera als agrupaments!

L'equip de la treball i la gent són aspectes importants, pel que hem de cuidar també als voluntaris!

Torna a eixir el tema de la distància del domicili i la possi-

bilitat de treballar online, aspecte innovador que pot ser molt útil!

La majoria tenim previst quedar-nos fins que acabe la candidatura o entre 2 i 5 anys com a màxim!

QUE FALTA PER A PARTICIPAR MÉS?

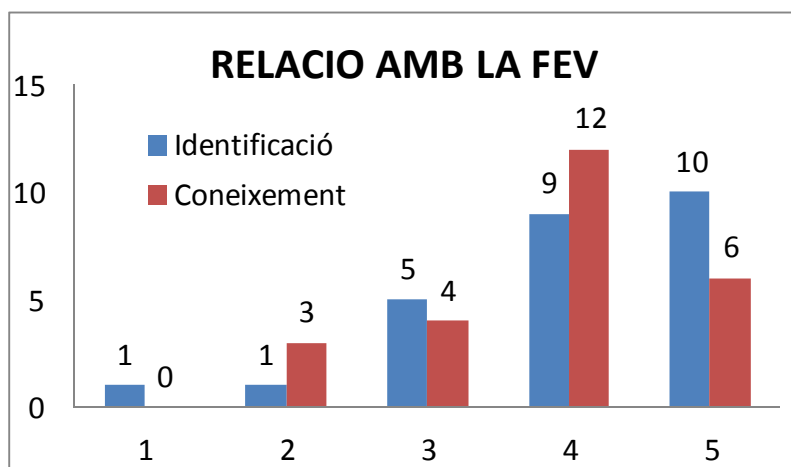
QUE PENSEM DE LA FEV?

LA FEV ENS IMPORTA!

Per a la majoria dels voluntaris, la FEV es troba entre el **3^a i 4^a lloc en les prioritats personals**, pel que estem molt implicats i podem dir que la FEV ens importa moltíssim!

CONEIXEM MOLT LA FEV!

La gran majoria també pensem que coneixem molta la FEV i el seu funcionament, encara que algunes persones opinen que els queda molt per descobrir!



ENS IDENTIFIQUEM AMB ELS VALORS I EL PROJECTE FEDERATIU!

Un total de 19 persones s'identifiquen amb els valors i projectes de la FEV entre 4-5, significant que els voluntaris creuen fortament en el que fan!

IDEES IMPORTANTS

- Convidar directament a la gent a participar és la millor forma d'entrada, però... Per què la gent no es proposa directament?
 - Sentir-se a gust amb l'equip de treball és fonamental, per això els grups naturals de treball funcionen molt be.
 - La distància i els desplaçament són aspectes que dificulten el voluntariat i condicionen la tasca a realitzar. Hem d'acurtar distàncies!
 - Una bona opció podria ser fomentar el treball online.
 - La lentitud dels processos, la distància de la FEV respecte als agrupaments i no aconseguir els objectius o tasques proposades, desmotiven als voluntaris.
- HEM DE SER MÉS EFICIENTS!**
- Encara que ens identifiquem amb el projecte, hi ha persones que troben que els falta molt per conèixer!

QUE HA DE TINDRE EL PROGRAMA D'ADULTS?

LES VOSTRES IDEES!!!!

- Centrat en el **desenvolupament personal** dels educadors actius als agrupaments.
- Procés participatiu per a respondre a les **necessitats dels scouters**.
- Un espai per a compartir i aprendre sobre **gestió del voluntariat**.
- **Formació continua** per a scouters, voluntaris FEV i comitès.
- Propostes de **motivació** per a scouters.
- **Guies organitzatives** a nivell d'agrupament i a nivell legal.
- Ferramentes per transmetre l'importància de la **llavor educativa**.
- Processos clars de **funcionament** i progressió personal.
- Treballar el pas de **companys de ruta** a scouter.
- **Símbols de reconeixement** per a scouters.
- **Gestió de voluntariat** per a mantindre i fomentar la motivació.
- **Contacte** amb l'entorn i amb la realitat dels agrupaments.
- **Equilibri** entre el que volem i la realitat.
- Dinàmiques de **treball en equip**.
- Fomentar y definir l'**acompanyament**.
- **Processos d'integració** al kraal.
- Definir el **processos d'entreda i eixida** de voluntaris.
- **Fonamentació ideològica** i de fondo del valor del treball de l'scouter.
- Gestió de voluntaris per allargar la durada i augmentar la qualitat.
- **Senzill, estratègic i pràctic**.
- Formació en creixement personal.
- **Tutorització d'adults**.
- **Anàlisis reial de l'espiritualitat** dels scouters.
- **Vivències personals** entre scouters.
- **Informació teòrica útil**.
- Tractar temes com **assertivitat, responsabilitat, resolució de conflictes, respecte, empatia, distribució del temps, voluntariat i didàctica i pedagogia**.
- Ferramenta al servei de qualsevol adult.
- Ferramenta per a fer **anàlisis de la realitat i el PEA**.
- **Foro online** de dubtes i recursos.
- El que deu ser un scouter, valors, metes...
- Foment del **compromís**.
- Formació destinada a les diferents etapes dels scouters.
- **Esquema metodològic** que treballa l'evolució del voluntari, nivells d'implicació, rols...
- Catàleg de **perfils** i competències.
- **Guia de benvinguda d'scouters**.
- Ferramentes per tal de millorar i fer **créixer els kraals**.
- **Base de dades** tant de scouters que s'han quedat sense agrupament i volen continuar la seua funció com agrupaments amb necessitats de personal.
- **Gestió del canvi de generacions als kraals**.
- Formes de motivació.
- **Incorporació** adequada de persones de fora del kraal.
- **Estructura del kraal i les seues funcions**.
- **Tècniques de comunicació**.

EL PROGRAMA D'ADULTS VOL SER UNA FERRAMENTA ÚTIL PER A GESTIÖNAR TOTS ELS ASPECTES RELATIUS ALS ADULTS EN LA FEV I ALS AGRUPAMENTS.

Ha de ser proper, útil i donar-vos eines per a millorar la vostra tasca educativa, per això...

COMPTE'M AMB VOSALTRES!

Si tens més idees, no te les guardes!

Són importants!

fev@scoutsfev.org

EL PROGRAMA D'ADULTS ÉS TEU!