

Annex1: POSADA EN PRÀCTICA DE LA PROPOSTA EN ELS AGRUPAMENTS ESCOLTES

INTRODUCCIÓ

Des de fa diverses rondes, els agrupaments han traslladat que venien observant algunes dificultats en el treball dels voluntaris. En la majoria dels casos es tracta de problemes generalitzats que es donen en la majoria dels agrupaments. Per això, el Programa d'Adults tracta de dotar d'un sentit integral al treball amb voluntaris que es fa des de tots els àmbits de la FEV, fonamentant-ho, estructurant-ho i dotant-li d'unes eines. Açò possibilita donar resposta a les dificultats observades pels agrupaments i als ràpids canvis que es produeixen en el nostre entorn social. De la mateixa manera, l'existència d'una proposta comuna facilita la creació i adaptació de eines per a l'aplicació en els agrupaments, i dota a este treball d'un marc general i un sentit integral.

D'altra banda, quan centrem el PdA en els voluntaris dels agrupaments escoltes, el programa d'Adults busca **establir una progressivitat** una vegada finalitzat el Programa de Joves, i al mateix temps, **dotar els voluntaris d'un programa estructurat per a continuar la seua progressió** com a persones i com a agents de canvi social.

És fonamental entendre que aquest programa apareix com una proposta, que a pesar de ser integral permet l'adaptació i la inclusió d'aquells elements que tradicionalment es treballen en cada agrupament escolta, però sempre amb una finalitat clara: “desenvolupar un escoltisme de qualitat mitjançant el treball dels voluntaris”.



COM POSAR-HO EN FUNCIONAMENT

Aquest document pretén ajudar a l'agrupament escolta a posar en marxa el PdA i integrar-ho de la millor forma possible dins de la seua dinàmica de treball. Per a això proposem les accions següents:

1º.- **Donar a conèixer la proposta als voluntaris de l'agrupament escolta**, sempre des d'un punt de vista crític però constructiu. S'ha de valorar quines accions i eines ens seran útils per a treballar en el nostre agrupament. A més cada voluntari ha de valorar en quina fase del cicle del voluntariat es troba i actuar en conseqüència.

2º.- **Adaptar els perfils a la realitat del nostre agrupament escolta**. En alguns agrupaments serà necessari que, per exemple, el coordinador d'agrupament tinga unes determinades característiques o funcions que no es troben entre les funcions generals dels perfils del PdA. Cal tindre clar que s'han d'adaptar els perfils a la realitat l'agrupament escolta, i no a les preferències individuals dels voluntaris, ja que estàs poden canviar cada any i amb cada persona, fent que perda coherència i serietat respecte a la resta de perfils.

L'agrupament escolta és qui decidix quin perfil vol per a cada càrrec i llavors es busca la persona que més s'aproxima a eixe perfil, així estarem treballant de forma objectiva.

3º.- **desenvolupar i formar** tant la figura del dinamitzador del kraal com del coordinador d'agrupament de manera que entre les seues funcions es trobe realitzar el seguiment del kraal.

4º.- Dins de l'etapa del Projecte Educatiu d'agrupament (PEA), quan treballem la línia de la comunitat educativa, hem de **realitzar una anàlisi de en quina fase es troben els educadors** i realitzar l'elecció d'objectius de treball del kraal i les distribució d'educadors en les branques tenint açò en compte.

Exemple:

Si tenim molts educadors en l'etapa d'eixida, serà prioritari fixar-nos objectius de creixement dins del kraal. Si d'altra banda, tenim molts educadors en la fase de desenvolupament o coneixement caldrà fixar-se objectius més enfocats a la formació.

De la mateixa manera, quan treballem la línia de gestió, caldrà realitzar la mateixa anàlisi amb els voluntaris del comitè d'agrupament.

A més d'aquestes accions, a l'hora de treballar la posada en marxa del Programa d'Adults en l'agrupament escolta, **hi ha tres continguts que devem plantejar-nos:**

El treball de les fases del cicle del voluntariat: en la part de la publicació referida al cicle del voluntariat veureu un resum de quan es proposa el començament, la duració, la formació, els perfils, el reconeixement, la documentació, etc. És impor-

tant plantejar-nos en quina fase esta cada voluntari de l'agrupament, que la persona accepte en quina fase es troba i que treballe en conseqüència. De la mateixa manera la resta del kraal o del comitè ha de ser conscient d'açò i no exigir més o menys.

Els perfils dels voluntaris: Quan un voluntari es definix en una fase o una altra, s'adaptarà a un dels perfils proposats valorant si aquest perfil s'adequa al seu plantejament personal, perquè la resta del kraal sàpia al que s'està compromentent i què es pot esperar d'ell, així com el que ell espera de l'agrupament.

Drets i deures dels voluntaris: És fonamental que cada voluntari conega a què té dret com a voluntari i què ha de fer al triar dur a terme un voluntariat en l'agrupament escolta. Açò ens permet desenvolupar el joc democràtic dins de l'agrupament i tindre un marc del qual ni el voluntari ni l'agrupament ha d'eixir-se.



Aquests tres continguts han de desenvolupar-se en l'agrupament, especialment en la realització del PEA, ja que **ens permeten ubicar l'espai de voluntariat** de l'agrupament escolta i el procés de desenvolupament de cada voluntari. Finalment, hem de tindre present que no s'ha de treballar en un moment puntual, sinó durant el seguiment i avaluació del PEA i no en una sola ronda, sinó de forma progressiva durant les successives rondes.

OBJECTIUS DEL PROGRAMA D'ADULTS

El PdA compta amb quatre objectius principals per a aconseguir la finalitat de desenvolupar un escoltisme de qualitat mitjançant el treball dels voluntaris. Entenem que és fonamental aconseguir aquests objectius per a un òptim desenvolupament dels voluntaris dins de l'agrupament escolta.

Aquests objectius són part del PdA, però no són objectius que dega de complir cada voluntari de forma individual, sinó que ha de ser l'agrupament escolta, entès com a espai de desenvolupament del voluntariat, el que facilite la seua consecució a través d'accions concretes. Per a això vos **proposem diverses accions**, amb els seus corresponents indicadors, per a facilitar la consecució dels objectius.

OBJECTIUS	ACCIONS PROPOSADES PER A LA CONSECUCIÓ DE L'OBJECTIU	INDICADORS QUE ESTEM COMPLINT AMB LES ACCIONS PROPOSADES
Implicar als voluntaris en el seu procés de creixement personal dins de l'escoltisme.	<p>Perfils i funcions atractius.</p> <p>Promoció del kraal.</p> <p>Realització de cursos de formació i espais de “saber ser”.</p> <p>Difusió de publicacions.</p> <p>Involucrar-se en activitats de kraal.</p> <p>Assumpció de responsabilitats de forma progressiva i coherent.</p>	<p>Quantitat de voluntaris formats.</p> <p>Assistència a les activitats de kraal.</p> <p>Duració dels voluntaris dins de l'agrupament escolta.</p> <p>Dinàmiques realitzades.</p> <p>Moments de kraal.</p>
Fomentar el desenvolupament dels espais de participació dels voluntaris.	<p>Realització de reunions de kraal dinàmiques.</p> <p>Acompanyament dels voluntaris en els seus espais de participació.</p> <p>Realització de cursos de formació i espais de “saber ser”.</p> <p>Implicació en la preparació d'activitats de voluntaris.</p>	<p>Assistència a les activitats de kraal.</p> <p>Implicació en les activitats d'agrupament.</p> <p>Quantitat de voluntaris formats.</p> <p>Ambient de les reunions.</p>
Dotar d'eines als voluntaris per a desenvolupar de forma òptima el seu treball.	<p>Difusió de publicacions.</p> <p>Treballar l'acompanyament dels voluntaris en l'agrupament.</p> <p>Contacte amb el CreEquip.</p> <p>Promoció de kraal.</p>	<p>Quantitat de publicacions conegudes pel kraal.</p> <p>Quantitat d'activitats específiques per al kraal.</p> <p>Responsabilitats preses pels voluntaris.</p>
Promoure una gestió adequada dels mitjans de la FEV per a cobrir les necessitats dels voluntaris.	<p>Consulta dels Mitjans de comunicació de la FEV.</p> <p>Contacte amb el CreEquip.</p> <p>Realització de reunions de kraal dinàmiques.</p>	<p>Quantitat de recursos de la FEV utilitzats.</p> <p>Assistència a les activitats de kraal.</p> <p>Responsabilitats preses pels voluntaris.</p>

A part d'aquestes accions en l'agrupament es poden posar en pràctica moltes més que siguin alternatives o complementàries a aquestes. Aquestes són només una proposta a manera de guia o exemple per a dur-ho a terme.