

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA FEV

3 de octubre de 2021

LUGAR	<i>Colegio Maristas, Algemesí</i>		
FECHA	<i>3 de octubre de 2021</i>	HORA	<i>10.43-15.08</i>
SECRETARÍA	<i>Carlos V. Sena</i>	TIPO DE ACTA	<i>Asamblea Ordinaria FEV</i>

Asistencia

Con vos y con voto: 119 personas acreditadas

Junta Directiva FEV:

- David (Baldo) Baldoví (Presidencia)
- Alicia (Ali) Domènech (Vicepresidencia)
- Carlos V. Sena (Secretaría)
- Cristina Palazón (Animación Pedagógica)
- Sara Murciano (Creequip)
- Xabier Triana (Programa Federativo)
- Irene Pina (Equipos de Acción)
- Jose Luis (Presidencia SdC)
- Pablo (Pau) Carbonell (Presidente MEV)
- Claudia Muñoz (Presidenta SdA)

Amb veu però sense vot: *Vicent Jorge (Coordinación Técnica Fev) i Vicent Vidal (FSSJ)*

Assistents 28 grupos scouts i 1 junta directiva:

AE Águilas
AE Ain-Karen
AE Aitana
AE Alborxí
AE Azahar
AE Creixent
AE Cohinoor
AE El Millars
AE Creixent
AE Gaia
AE Iter
AE Kairós

AE Kipling
AE La Safor
AE L'Om
AE Marquesat
AE Mowgli
AE Nou Foc
AE Nyeri
AE Orión
AE Osyris
AE Pau
AE Pelícanos-Cóndor

AE Sant Joan
AE Seeonee SdA
AE Seeonee MEV
AE VII Calasanz
AE VIII Calasanz
Equip General MEV

Orden del día propuesto

Oración

1. Constitución de la asamblea y elección de la persona moderadora.
 2. Lectura y aprobación, si procede, del orden del día.
 3. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la asamblea anterior.
 4. Presentación y aprobación, si procede, del informe de gestión de la ronda 20/21.
 5. Presentación de las conclusiones Campamentos 2021-Covid19 y Proyecto Campamentos Seguros.
 6. Presentación y aprobación, si procede, del presupuesto del 2022.
 7. Presentación y votación de la persona para ocupar el cargo de tesorería
- DESCANSO
8. Proclamación, si procede, de la persona para ocupar el cargo de tesorería.
 9. Presentación de la Estrategia de Igualdad.
 10. Presentación de la publicación para trabajar el PEA de CreEquip.
 11. Presentación Sant Jordi FEV 2022 y 25º Cumpleaños FEV.
 12. Presentación análisis plano estratégico y de los cursos de la Escola Lluerna para la ronda 2021/2022.
 13. Informaciones diversas.
 14. Ruegos y preguntas.

Orden del día ejecutado

Oración

1. Constitución de la asamblea y elección de la persona moderadora.
 2. Lectura y aprobación, si procede, del orden del día.
 3. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la asamblea anterior.
 4. Presentación y aprobación, si procede, del informe de gestión de la ronda 20/21.
 5. Presentación de las conclusiones Campamentos 2021-Covid19 y Proyecto Campamentos Seguros.
- DESCANSO
6. Presentación y aprobación, si procede, del presupuesto del 2022.
 7. Presentación de la Estrategia de Igualdad.
 8. Presentación de la publicación para trabajar el PEA de CreEquip.
 9. Presentación San Jorge FEV 2022 y 25.º Cumpleaños FEV.
 10. Presentación análisis plano estratégico y de los cursos de la Escuela Lluerna para la ronda 2021/2022.
 11. Informaciones diversas.
 12. Ruegos y preguntas.

Acta

A las 10.43, en segunda convocatoria, empieza la Asamblea General Ordinaria, con las personas asistentes y el orden del día estipulados al inicio del presente documento. Se remarca la importancia del uso de la mascarilla y las otras medidas higiénico-sanitarias

Bienvenida

Baldo y Ali (Presidencia FEV) dan la bienvenida y agradecen la participación en este espacio de crecimiento y los alegra ver caras nuevas. La Ronda no ha estado nada fácil y por eso tenemos que estar orgullosos de la tarea hecha. Agradecen la acogida del AE Azahar.

Se presentan y presentan a toda la junta directiva y a la coordinación técnica. Así mismo, excusan la asistencia de Helena Dobón, responsable de comunicación.

1. Constitución de la asamblea y elección de la persona moderadora.

Carlos (Secretaría FEV) con la ayuda de un video explica las normas y detalles técnicos de la Asamblea que se detallan a continuación:

1. Todas las personas asistentes que pertenecen a un grupo scout, equipo asociativo o junta directiva tienen derecho a voto. El voto en esta asamblea es indelegable.
2. La Asamblea FEV es cerrada. Las personas asistentes que llegan una vez haya empezado, para poder ejercer sus derechos de voz y voto, tienen que estar acreditadas previamente.
3. Los debates de la Asamblea FEV seguirán la planificación establecida en el Orden del día fijado y aprobado. No podrán ser sometidos a votación temas que no se encuentran incluidos en el Orden del día.
4. Se abrirá un primer turno de palabra para resolver dudas del punto en cuestión que se esté tratando. Se abrirá un segundo turno de palabra solo para solucionar dudas que hayan podido quedar con el primer turno de palabra. No se pueden iniciar temas que no se hayan tratado en el primer turno de palabra. Solo en caso excepcional, y para aclarar dudas, se abrirá un tercer turno de palabra.
5. Los tipos de votación existentes son: A favor, en contra, en blanco. También existe el derecho de abstención que no se contabilizará para los cálculos de las mayorías necesarias. Los votos nulos tampoco se contabilizarán.
6. Una vez concluido el debate y votación de los puntos del Orden del día, se abrirá un punto de ruegos y preguntas, que tienen que hacer referencia a temas no tratados en el Orden del día.
7. Se ha enviado todo el contenido previamente explicado, con el objetivo de facilitar la transparencia y la participación.

Se recuerda que la Asamblea es un espacio de debate y participación, un espacio de todas y para todas y un lugar de construcción y aprendizaje se invita a preguntar abiertamente (a la asamblea o a las personas próximas) y la mesa se compromete a hacer una asamblea

con un contenido pedagógico en participación explicando cada punto y no dando por supuesto ningún procedimiento.

Se constituye la Asamblea FEV con 119 personas con voz y voto: 106 personas de grupos scouts, 3 miembros de las JD Asociativas y 10 miembros de la JD FEV. Todo reflejado al inicio de esta Acta.

Se propone como moderadora, si ninguna persona objeta, a Miquel Cebolla, educador del GS Azahar. Ninguna persona objeta.

Oración

Doro (Consiliari) una vez constituida la asamblea toma la palabra y presenta la oración con un video. A continuación, lanza un conjunto de reflexiones en la línea de aquello que tiene que ser el escultismo valenciano del 25º cumpleaños, un escultismo misionero que se caracteriza por: vivir haciendo feliz en la gente en nos rodea, vivir la potencia que es arrancar una ronda solar más normal después de todo aquello que hemos sufrido, ser felices y ser testigo de esta felicidad, ayudar al prójimo. Mejorar nosotros y mejorar nuestro alrededor. Para cerrar nos invita a disfrutar de la celebración y de aquello que supone cumplir 25 años como entidad scout valenciana.

2. Lectura y aprobación, si procede, del orden del día.

Carlos (Secretaria FEV) presenta l'ordre del dia. Amb motiu que no hi ha candidatures activas en tiempo y forma se propone eliminar los puntos 7 y 8 referentes a la elección de la tesorería, hay que enumerar, consiguientemente, los puntos restantes.

Se abre el primer turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Se aprueban las modificaciones del orden del día por asentimiento.

3. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la asamblea anterior.

Carlos (Secretario FEV) lee la primera y la última frase del acta de la Asamblea del 23 de mayo de 2021 que tuvo lugar en la Universidad de Alicante.

Se abre el primer turno de palabra.

Dani (Seeonee) plantea la pregunta de por qué se lee la primera y la última, si es necesario y que esto quita dinamismo a la asamblea, siente incoherentes con aquello se explica y se propone hacer las asambleas espacios dinámicos.

Carlos (Secretaría FEV) explica que se intenta dar dinamismo pero que hay que ser formales y garantistas. Si bien tiene razón y es un tema recurrente y se está estudiando porque resolver en un sentido o en otro ahorraría estas cuestiones. Seguirán trabajando en esta línea.

Se abre segundo turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Cómo han habido aportaciones se procede a la votación. Se aprueba el acta de la Asamblea General Ordinaria del 23 de mayo de 2021 con:

Votos en contra:0

Votos en blanco: 4

Votos a favor: 115

4. Presentación y aprobación, si procede, del informe de gestión de la ronda 20/21.

Cada miembro de la Junta Directiva explica las líneas de trabajo desarrolladas hasta la fecha en las áreas de las cuales son responsables, se apoyan en una diapositiva por área.

- Carlos (Secretaría FEV) antes de empezar con el informe de los cargos explica el estado de la entidad con datos numéricos después de esta ronda marcada por la situación sanitaria:
 - Hay 8 grupos scouts activos a SdC, 11 a SdA y 48 al MEV
 - La situación sanitaria ha afectado a la mayoría de grupos scouts de manera desigual si bien el descenso del censo general es del 5% y el descenso mediano es de 10%
 - No obstante al ser una situación desigual habrá que hacer seguimiento de los grupos scouts para ver cómo evolucionan esta ronda.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

- Baldo y Ali (Presidencia FEV) Relaciones Internas
 - Coordinación con Comunicación y Secretaría seguimiento y actualización de los comunicados y protocolos sobre la COVID.
 - Secretaría técnica:
 - Seguimiento semanal y acompañamiento de las tareas.
 - Elaboración y seguimiento de presupuestos.
 - Asociaciones
 - Comunicación y seguimiento del estado de las asociaciones.
 - Coordinación para la actualización y publicación de protocolos y otros proyectos.
 - Mesa de Formación de la Escola Lluerna: Participación y seguimiento de las reuniones.
- Baldo y Ali (Presidencia FEV) Institucional - Relaciones externas
 - Grupos parlamentarios: reuniones durante el mes de marzo.
 - 4 Vents:
 - Seguimiento de las acciones y proyectos.
 - Contacto y reuniones con las presidencias.

- Acompañamiento y apoyo para el nuevo relevo.
- MSC:
 - Participación en los Comités Federales y Asambleas.
 - Seguimiento de las actividades y proyectos.
- CVJ (Consejo Valenciano de la Juventud):
 - Participación en las Asambleas y Plenarias.
 - Participación y seguimiento del equipo de trabajo de Educación no formal.
 - Seguimiento y apoyo a la nueva persona representando de la FEV a la Comisión Permanente.
- PVCV: Seguimiento de actividades y proyectos.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

- Carlos (Secretario FEV) Administración
 - Implantación de dos checkbox de seguimiento de obligaciones asociativas a CUDU: curso COVID y compromiso de voluntariado.
 - Priorización de las mejoras a desarrollar al CUDU.
 - Seguimiento de la secretaría técnica.
 - Adecuación y puesta en funcionamiento de la equipación informática de la sede FEV.
 - Apoyo a la justificación de las subvenciones del IRPF y del IVAJ
 - Seguimiento presupuestario del año 2021.
 - Investigación de mejores proveedores en concordancia con el código ético y una mejora presupuestaria (impresora, seguro, impresiones, página web,...)
 - Elaboración del ejecutado presupuestario del año 2020.
 - Investigación para cubrir la vacante del puesto de tesorería.
 - Solicitud devolución al seguro de la parte proporcional del periodo de marzo a mayo 2020.
 - Coordinación curso de tesorería para técnicas y tesorerías asociativas
 - Reuniones con las técnicas asociativas.
 - Pago de la ayuda del 1% y de las ayudas propias FEV.
 - Revisión de la documentación y apertura del plazo para la justificación de las ayudas FEV 2021.
 - Elaboración presupuesto 2022
- Vicent (Gerencia FEV) - Coordinación técnica
 - Solicitud y justificación de ayudas públicas. Fomento del Valenciano, Participación, Fomento del Voluntariado, IVAJ e IRPF.
 - Apoyo a la Junta Directiva a los comunicados Covid-19 y asesoramiento a los grupos scouts sobre sus dudas al respecto de la normativa.

- Coordinación técnica de las trabajadoras FEV. Valoración de los criterios de evaluación de calidad de servicios de las oficinas técnicas scouts.
- Formación en línea de tesorería, para técnicas y tesorerías asociativas.
- Puesta en funcionamiento de la plataforma de envíos de mails masivos de la FEV.
- Gestión y apoyo de los campamentos de Casa Oraà durante julio y agosto del 2021.
- Coordinación de la reunión del equipo técnico de la FEV el 17 de mayo de 2021.
- Actualización protocolo seguro accidentes.
- Solicitud, valoración y pago de las ayudas extraordinarias FEV 2021.
- Gestión de certificados de RECONOCE.
- Apoyo a la tesorería en funciones.
- Plan de control de la subvención del IRPF del 2018.
- Gestión de las cuotas FEV 2021.
- Revisión y subsanaciones de las justificaciones de las ayudas FEV 2021.
- Apoyo a los grupos scouts con los trámites del seguro de accidentes.
- Atención telefónica y gestión de dudas a grupos scouts.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

- Ali (Presidencia FEV) excusa a Helena - Comunicació
 - Coordinación con institucional y la junta directiva para configurar los diferentes comunicados sobre la situación de las restricciones covid.
 - Reunión con los diferentes grupos parlamentarios del parlamento valenciano, para dar a conocer la tarea educativa del escoltismo.
 - Coordinación con las asociaciones para configurar los calendarios mensuales.
 - Coordinación con el personal técnico para la realización de difusión y publicación de información.
 - Coordinación con los equipos estructurales para la difusión de sus actividades.
 - El Equipo de comunicación está trabajando en diferentes materiales:
 - Plan de comunicación.
 - Guía de imagen corporativa y usos del lenguaje.
 - Manual de 'Cómo se hace un Plan de Comunicación' para grupos scouts y asociaciones.
 - Guía de Comunicación en Redes Sociales.
 - Análisis de la realidad de la comunicación FEV.
 - Creación de nuevas plantillas para el envío por correo de información, así como la creación de una nueva Newsletter, a la que ya os podéis suscribir.
 - Análisis y estudio del funcionamiento de la página web scout, para hacer una web más accesible y práctica para todas las personas voluntarias de la FEV.

- Diseño de la agenda scout 2021-2022.
- Diseño del Calendario FEV 2021-2022.

Así mismo explica que Helena se ha cogido un tiempo del cargo para centrarse en aspectos personales. El trabajo ha sobrepasado lo exigible a una persona voluntaria puesto que, al fin y al cabo, cualquier cosa que se hace se comunica. Esta sobrecarga ha pasado factura e invita a la gente a participar del grupo de comunicación. Las responsabilidades serán asumidas por la oficina técnica y por otras personas de la Junta Directiva, concluye diciendo que la comunicación no será como hasta ahora.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

- Cristina G (Dirección Escola Lluerna)
 - Durante la ronda 2020/21 hemos realizado los siguientes cursos y acciones formativas:
 - Curso de MAT: 25
 - RAMAS: 41 - Colonia: 7 - Estol: 14 - Unidad: 20
 - Fanalets (talleres en línea de 2h):18
 - Cómo trabajar la sexualidad en la adolescencia.
 - Sensibilización contra los discursos de odio (gordofobia, LGTBIfòbia...).
 - Resolución de conflictos.
 - Sesión con una especialista en sanidad, para resolución de dudas Covid -19
 - Manipulador de alimentos y aguas: 64 - Presencial: 8 - En línea: 56
 - Gestión de la inscripción y los certificados del curso Covid-19: 661
 - Corrección de memorias de MAT y DAT : 74
 - Primeros auxilios: 13
 - Formación sobre sexualidad en la Mesa de Pioneros de Scouts de Alicante.
 - Formación interna del claustro de la Escuela.
 - Durante esta ronda hemos tenido 12 personas que han pasado a colaboradoras.
 - Realizamos el curso de TUFO con 11 participantes de los cuales 9 personas han entrado a formar parte del claustro.
 - Participación en el foro de escuelas del IVAJ
 - Grupo de trabajo de Escuelas de las ENF y participación en grupo de escuelas del CVJ
 - Respuesta a las diferentes casuísticas de los cursos.
 - Planificación de la nueva ronda en la escuela 2021/2022
 - Organización de las Asambleas de septiembre, enero y junio.
 - Trabajo interno de la escuela:
 - Revisión de la FNP
 - Creación de protocolo prácticas Covid-19
 - Análisis del plan estratégico de la Escola Lluerna.
 - MEFO

- Tutoras
- Gestión del presupuesto
- Revisión de material de la Escuela
- Plano de comunicación

Se abre turno de palabra.

Sergi (EG MEV) se han dado datos de la evolución del Claustro pero no del estado actual.

Cristina G (Dirección Escola Lluerna) indica que lo dirá en el próximo punto.

Se abre un segundo turno que se cierra sin ninguna aportación.

- Sara (Responsable CreEquip)
 - Participamos en el TUFO en la Escola Lluerna.
 - Hemos seguido publicando dinámicas en el instagram de CreEquip.
 - Hemos realizado unas dinámicas para la asamblea de Escola Lluerna
 - Hemos apoyado a los grupos scouts que nos lo han pedido, mediante correo electrónico.
 - Nos hemos centrado más en el trabajo interno:
 - Libreto PEA revisado y maquetado.
 - Continuamos revisando lo PdA
 - Hemos participado en el taller “Introducción al PEA”.
 - Colaboración en la agenda FEV 2021-2022
 - Entrega de kit motivacional a los grupos scouts a principio de Ronda
 - Estamos preparando el curso de dinamizadoras.

Se abre turno de palabra.

Raul (Seeonee-MEV) pregunta si en la revisión del PdA habrá participación de los grupos scouts.

Sara (Responsable CreEquip) contesta que sí sobre todo en aspectos como los cargos dentro del grupos. Además, remarca que quieren hacer un proceso muy abierto.

Se abre un segundo turno que se cierra sin ninguna aportación.

- Cristina P (Responsable Animación Pedagógica)
 - Difusión y formación alrededor de las herramientas pedagógicas existentes.
 - Revisión de contenidos y participación en el curso de FIB. (MAT 2020-2021)
 - Revisión contenido curso de ramas.
 - Preparación de publicaciones para las redes sociales: Método de proyectos, Elementos del método y Rastros.
 - Facilitación y fomento del servicio en el entorno de todas las ramas:
 - Preparación de un recurso interactivo de localización de espacios para la participación infantil y juvenil (servicio) Se presentará al Foro Ruta.
 - Revisión y actualización del PDJ.

- Preparación y creación de la publicación de “Ceremonia Pañoleta”.
- Taller de “Media Scout”.
- Participación en la mesa pedagógica de MSC.
- Taller de introducción del Proyecto Educativo de Grupos junto con el CREEQUIP.
- Taller de “Como trabajar la Progresión Personal en las ramas?”.
- Respuesta a las necesidades de diferentes grupos scouts.
- Preparación IV-V Foro Ruta.
- Participación en publicaciones de la agenda FEV.
- Coordinación con las animaciones pedagógicas asociativas.
- Plantilla PEA (junto con las animaciones pedagógicas de las Asociaciones).

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

- Irene (Responsable de Equipos de Acción) el Equipo de Acción que está activo en este momento es el Equipo de Acción Social. Este equipo se ha dedicado exclusivamente a la Estrategia de Igualdad:
 - Recogida aportaciones de la Asamblea sobre la estrategia.
 - Reuniones con el equipo de asesoras para concretar los objetivos de la estrategia de igualdad, temporalizar y operativizar.
 - Sesión de formación en igualdad para equipos directivos.
 - Crear publicaciones agenda FEV (noviembre y marzo).

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

- Xabi (Promoción del Programa Federativo) ha trabajado en la evaluación del programa federativo y la priorización de los objetivos para la última Ronda Solar mediante entrevistas con las otras personas de la Junta Directiva.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

- Pau (Presidencia MEV) explica que las 9 personas que forman el Equipo General están desarrollando un proyecto muy grande y ambicioso entre otros aspectos se destacan:
 - La creación de un espacio en la nube donde se cuelgan recursos didácticos por parte del Equipo General, Comisiones y los grupos scouts.
 - Grupos de whatsapp de coordinación de grupos scouts y animación pedagógica
 - Dinamización de kraal
 - Festival de la Canción y StJordi 2021 en línea
 - Dinámicas para trabajar el luto con infancia y juventud
 - 6 comisiones de trabajo en marcha
 - Scouts universitarias (UV, UPV y UCV)
 - Comisión de comités
 - FEM
 - Foros

- POSAT
- Medio Ambiente
- Claudia (Presidencia SdA) explica las principales actuaciones a SdA de las cuales se destacan:
 - La realización de Consejos y Asambleas.
 - La realización de un San Jorge en línea enfocado a la lectura. Día del libro.
 - No hicieron festival de la Canción
 - Participan del CJA
- José (Presidencia SdC) los datos que explica sobre la situación de la asociación que preside son las siguientes:
 - Enumera los 8 grupos y las 400 personas que forman parte
 - Celebrarán Sant Francesc como patrón de los lobatos
 - El equipo son 5 personas que entraron en noviembre de 2020
 - Se han hecho 4 campamentos en verano
 - Y una LPB con aforo reducido

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Se procede a la votación. Se aprueba el informe de Gestión de la Junta Directiva FEV de la Ronda Solar 20/21 con:

Votos en contra:0

Votos en blanco: 2

Votos a favor: 112

5. Presentación de las conclusiones Campamentos 2021-Covid19 y Proyecto Campamentos Seguros.

Baldo (Presidencia FEV) explica los datos estadísticos sobre las actividades (campamentos Covid19) que se desarrollaron en verano. 51 grupos de 67 realizaron 55 campamentos esto implica un 82% de grupos realizados. En ellos participaron 3621 personas que de 5914 implica un 60% de participación. Además de todo esto se hicieron otros tipos de actividades. Por otro lado expone el indidència en las mencionadas actividades. Contagios en 4 campamentos de 4 grupos diferentes, 45 personas contagiadas (indència de 1242), 13 grupos de convivencia estables afectados. Viste todo esto se destacan las siguientes conclusiones:

- La vuelta a las actividades ha sido favorable
- La mayor parte de los grupos han decidido volver a hacer acampadas
- La asistencia fue muy parecida a la habitual.
- Los contagios a los campamentos son el reflejo del contexto sanitario la incidencia era pareciendo para territorio valenciano, para ese grupo de edad y momento.
- Si bien todos los brotes han trasvasado los grupos de convivencia estable

Se abre turno de palabra.

Raul (Seeonee-MEV) reivindica que en mayo no se concienció mucho a los grupos sobre la normativa y sobre ser más rigurosos. Habría que ser más severos con los comunicados y las instrucciones. Lo lanza a modo de reflexión, teniendo en cuenta la cantidad de fotos que se han publicado de gente sin mascarilla en los campamentos. Es cuestión de imagen pero sobre todo de seguridad sanitaria. En mayo se dio una impresión del “todo vale”.

Baldo (Presidencia FEV) en ningún momento se dijo esto pero si no se trató tan con tanto rigor como él consideraría le pide disculpas.

Se abre segundo turno de palabra.

Raul (Seeonee-MEV) respecto de las fotos se trató más en el sentido de no subís y no el sentido no hacéis.

Ali (Vicepresidencia FEV) respondiendo al tema concreto de las fotos le da razón y le agradece la autocrítica.

Cristina P (Responsable Animación Pedagógica) explica el resultado del proyecto Campamentos: espacio seguro el cual era para facilitar a los grupos scouts un lugar de campamento a precio aceptable y con garantías. En primer lugar agradece a la FSSJ su colaboración. Recibieron 11 solicitudes de campamento, se propuso la Casa Oraà y se instalaron baños extra y otros espacios. Los grupos que disfrutaron son: Osyris 7 días, Cohinoor 7 días y Sant Joan 15 días.

Se abre turno de palabra

Daniel (Ain-Karen) quieren remarcar que los profesionales que fueron a montar infraestructuras iban sin mascarilla y ellos se lo indicaron y dijeron que no se la ponían.

Cris P (Responsable Animación Pedagógica) explica que cuando se tuvo esa información se habló con las personas y posteriormente el problema cesó. Sin embargo en ese momento la mascarilla no era obligatoria en exteriores si se respetaba la distancia, dicho esto a esas personas se les insistió.

Alejandro (Mowgli) el coste de las instalaciones era alto, con el apoyo de la FEV, MEV y FSSJ tendría que abaratar costes y que también siguió así durante la ronda. Puesto que la actividad scout no es solo el campamento de verano.

Baldo (Presidencia FEV) el primer trimestre de la Ronda se hizo un proyecto parecido a fin de garantizar espacios seguros para hacer acampadas. Durante el segundo trimestre todo se clausuró, paralización de actividades y en verano se ha abierto este proyecto a todos los grupos.

Susanna (Cohinoor) respecto del precio hay que decir que el Cohinoor salía el domingo a las 19.30 y la Osyris entraron en esa hora por lo tanto ese día fue pagado 2 veces. Coste

demasiado elevado de la Casa Oraà. Tener piscina está muy bien teniendo en cuenta que es Mogente en verano pero la que había era demasiada pequeña.

Baldo (Presidencia FEV) respondiendo a las diversas preguntas, los precios corrientes son los establecidos por la FSSJ. Si bien los de campamentos seguros estuvieron establecidos por la Junta Directiva de la FEV teniendo en cuenta las inversiones que había que hacer en infraestructura a fin de hacerlos viables.

Se abre segundo turno de palabra.

Susanna (Cohinoor) quiere agradecer a Vicent Vidal su predisposición puesto que si necesitaban nada él estaba disponible.

DESCANSO

A las 12.34 se realiza un receso donde tiene lugar un concurso Kahoot sobre la historia de la FEV como parte de las actividades del 25º Cumpleaños y se retoma a las 13.15.

6. Presentación y aprobación, si procede, del presupuesto del 2022.

Baldo (Presidencia FEV) hace pedagogía sobre que es un presupuesto explica que es la previsión de ingresos y gastos para el año. Por cuestiones de fiscalidad se hace de manera anual en cuenta de Rondas Solares. Se intenta hacer de una manera conservadora calculando ingresos a la baja y gastos al alza. Se hace una presentación por sobre indicando los aspectos más relevantes, si alguien tiene ninguna duda se ver punto por punto:

- Se han calculado las cuotas teniendo en cuenta la previsión de recuperación observada en el informe de gestión pero sin confiarse.
- Respecto de otros años se ha incluido el coste del Sant Jordi 10/15 euros según el periodo de inscripción.
- Por temas de responsabilidad se ha calculado una pequeña provisión de fondo
- Y como otros ingresos la recuperación de cursos presenciales
- De gastos la bajada del coste del seguro se relevando (baja el coste y mejoran las condiciones)
- El personal técnico se ha calculado con el ejecutado de 2020 y actualizado con la subida del IPC.

Se abre turno de palabra.

Raul (Seeonee-MEV) agradece que se haya explicado el presupuesto para las personas nuevas. Expresa su opinión desfavorable en la subida del personal y remarca que habría que aumentar la ayuda a las asociaciones y los grupos scouts.

Baldo (Presidencia FEV) agradece el reconocimiento y explica que se ha elaborado el presupuesto mirando el gasto hecho y que será equivalente más o menos.

Sergi (EG MEV) en cuenta de reducir la contribución a los proyectos de las asociaciones habría que aumentarlo. Pregunta por qué si una partida es 0 no se quita directamente.

Baldo (Presidencia FEV) la ayuda a los grupos scout se ha mantenido intacta, recordamos que se subió a la entrada de este equipo, si bien hay ciertos problemas con esas ayudas de

cara a la justificació de subvencions, por otro lado la reducción de la colaboración con las asociaciones es porque no se presentan proyectos y muchas veces tienen que ver con el Sant Jordi y este año es FEV. Una partida se pone a 0 y no se quita cuando el año anterior ha tenido consignación presupuestaria se hace así para ser más transparentes puesto que se ve que el presupuesto de una partida se ha reducido completamente.

Se abre segundo turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Se procede a la votación. Se aprueba el presupuesto FEV para el año 2022 con:

Votos en contra:2

Votos en blanco: 14

Votos a favor: 94

7. Presentación de la Estrategia de Igualdad.

Irene (Responsable de Equipos de Acción) contextualiza y explica el documento de trabajo sobre la estrategia de igualdad y su estructura, este documento se enviará a los grupos scouts:

- Introducción (lucha por la igualdad y la justicia social)
- Metodología que incluye todos los pasos que se han seguido por elaborar la propuesta
- Análisis diagnóstico (contexto de implementación y resultado del análisis en 4 bloques principales)
- Diseño de la estrategia (esos de acción, objetivos, medidas, responsables, indicadores, personas destinatarias).
- Implementación temporal

Xabi (Responsable de Programa Federativo) explica el proceso abierto de trabajo de enmiendas y aprobación de la estrategia de igualdad, destaca que se realizará en línea y remarca la temporalización:

- Envío de los documentos a trabajar (Octubre)
- Proceso aportaciones y enmiendas, si proceden (Oct-Nov)
- Revisión e incorporación, si procede (Diciembre-Gener)
- Envío documento final y enmiendas (2Q Gener)
- Votación y aprobación, si procede, Consejo FEV Febrero 2022

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

8. Presentación de la publicación para trabajar el PEA de CreEquip.

Sara (Responsable CreEquip) presenta el documento de dinámicas del PEA que han preparado junto al Equipo Alba. A la caja que se ha dado está la documentación en un pen, maquetada, traducida y con anexos lista para utilizar.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

9. Presentación San Jorge FEV 2022 y 25º Cumpleaños FEV.

Xabi (Responsable de Programa Federativo) explica que este año el Sant Jordi es federativo e invita mediante un código QR a las personas asistentes a apuntarte como personas voluntarias.

10. Presentación análisis plano estratégico y de los cursos de la Escola Lluerna para la ronda 2021/2022.

Cristina G (Dirección Escola Lluerna) explica y contextualiza qué es Escola Lluerna, con la ayuda de unas infografías explica la realidad actual y el impacto de la obligatoriedad de las titulaciones según el decreto de tiempo libre. Así mismo explica que gran parte de la información viene de las preguntas que han hecho los grupos en las últimas asambleas. Explica la cantidad de formadoras que harían falta para dar respuesta a las necesidades manifestadas teniendo en cuenta el grado de personas formadas en la FEV. Explica la estructura orgánica de Escola Lluerna y sus funciones más allá de la ejecución directa de los cursos de formación (MEFO, Equipo Memorias, Equipo Tutorización). Y hace un llamamiento con los perfiles que se buscan para formar parte del proceso de incorporación.

Se abre turno de palabra.

Sergi (EG MEV) agradece la comunicación, lanzará la consulta de personas interesadas. Considera que el análisis es cuidadoso pero no se ha presentado el plan estratégico.

Cristina G (Dirección Escola Lluerna) agradece el reconocimiento al trabajo. Todo el mundo tenía derecho de conocer esta información en lo referente a la escuela y a las necesidades futuras. Se ha planteado el análisis del plan estratégico porque ahora hay que trabajar con el plan una vez la asamblea sea consciente. Si bien es complicado por la situación de la escuela.

Dani (Seeonee-MEV) agradece el trabajo de la Escola Lluerna. Desde el Seeonee instan a la Escola Lluerna a formar más personas o a promover alternativas. Propone que el TUFO se ofrezca en abierto como MAT e informar.

Cristina G (Dirección Escola Lluerna) lanza la reflexión que sobre el papel el problema de las titulaciones está pero en el momento de la ejecución no es la Escola Lluerna quien no llega (en los últimos años es rara la persona que finalmente se ha quedado fuera de un curso) sino que los grupos al final no participan. La limitación se ha encontrado este año con el tema de los aforos y limitaciones sanitarias. En cuanto al TUFO es un curso que se abre a la gente que quiera participar más allá de las propuestas a priori, no obstante hay que decir que según el PdA hay que cuidar el procesos y la evolución personal de las personas que se incorporan en la Escuela.

Alejandro (Mowgli) pregunta si habrá DAT este año.

Cristina G (Dirección Escola Lluerna) responde que esto lo explicará en el siguiente

apartado del punto.

Se abre segundo turno de palabra.

Sergi (EG MEV) ofrece al Equipo General del MEV para ayudar a redactar el Plan estratégico.

Dani (Seeonee-MEV) pide que se den alternativas fuera del escultismo y que, si procede, sea subvencionado.

Cristina G (Dirección Escola Lluerna) agradece el ofrecimiento si necesitan ayuda se lo hará saber. Por otro lado contesta que hay alternativas de escuelas de ENF y empresas pero este no es el trabajo de la Escuela no obstante si quieren saber más información pueden telefonar a las oficinas técnicas.

Se cierra el turno de palabra.

Cristina G (Dirección Escola Lluerna) explica con la ayuda de una infografía la propuesta de Cursos para la presente Ronda Solar, un MAT y un DAT (opción prioritaria pero hacen falta 10 personas para hacer DAT) sino harán un MAT en el segundo semestre de la Ronda, en las fechas reservadas a DAT.

Se abre turno de palabra.

Dani (Ain Karen) pregunta que si en cuenta de fin de semana podría ser entre semana.

Cristina G (Dirección Escola Lluerna) responde que se ha analizado una eventual modificación de la estructura pero se ha visto que no es viable. Además de la prolongación en el tiempo de la formación este formato lo soluciona en 6 fines de semana.

Se abre segundo turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

11. Información diversa.

Vicent (Gerencia FEV) mujer información respecto de los seguros porque considera, desde la información que tiene a la oficina técnica, que no está llegando a los grupos scouts destaca la siguiente información:

- En cuanto a la de responsabilidad Civil, la cobertura cubre los daños ocasionados a terceras personas y/o a sus bienes.
- En cuanto al seguro de accidentes hay que seguir el protocolo que se hace llegar a los grupos scouts.
- En referencia a las actividades de riesgo:
 - Hay que contactar con la oficina.
 - Llenar una hoja de cálculo con los datos de las participantes.
 - Hacerlo con antelación a la actividad.
 - Tiene un coste extra (no demasiado elevado) para el grupo.

Vicent (Gerencia FEV) da información sobre el sistema sistema en línea de acreditación no formal de la acción voluntaria, Reconoce. El cual tiene los siguientes requisitos y procedimientos:

- Ser voluntario/aria en un espacio de participación: grupos scout, equipo comarcal, equipo directivo asociativo, equipos de acción, equipo estructural, o equipo directivo de la FEV.
- Estar dado de alta en el CUDÚ, o haberlo estado.
- La acreditación se hace mediante el reconocimiento de competencias de voluntariado.
- Es un proceso lento que dura aproximadamente un mes.
- Avala tu voluntariado, ante un proceso de selección, en una entrevista de trabajo.
- Más información en la web o contactando con la oficina.

Se abre turno de palabra.

Jaime (Pau) pide que se envíe un documento sobre qué quiere decir actividad de riesgo o qué son las actividades que se consideran de riesgo.

Vicent (Gerencia FEV) actividades de riesgo son aquellas actividades deportivas o de ocio que no estando contempladas como propias (no somos un Centro Excursionista o una Federación de Montaña) implican un riesgo extra en las personas participantes (rugby, escalada, alpinismo, esquí alpino, submarinismo,...) y que requieren un seguro especial.

Juan (Pelícanos-Cóndor) como se pide el Reconoce si hay que enviar un email.

Vicent (Gerencia FEV) indica que en la web FEV hay un enlace y se solicita con él.

Baldo (Presidencia FEV) indica que se quiere sacar un documento resumen sobre RC y RP pero que no ha dado tiempo a su elaboración.

Se abre un segundo turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Baldo (Presidencia FEV) contextualiza y hace una descripción del documento de MSC de protección a la infancia. Indica cómo los escándalos de abusos que tuvo la BSA en 2020 promovió que la WOSM y MSC trabajaron varios documentos para hacer el escultismo un entorno seguro. Y han hecho un llamamiento a la acción. Entre otras acciones se ha propuesto un curso en línea de protección en la niñez de 8 horas de duración, la propuesta ideal es que todas las personas voluntarias FEV lo tengan para 2022. Se incluirá contenido en MAT y Meraki.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Vicent Vidal (FSSJ) excusa la asistencia del Presidente de la FSSJ hace una explicación muy próxima y pedagógica de la tarea de la Fundación en el apoyo al escultismo valenciano, recuerda que el cumpleaños de la FSSJ es también este año puesto que es una entidad que nace al 1996 para apoyar al movimiento activo. Tienen un concurso para el logo del 25º cumpleaños. Sus miembros continúan siendo scouts aunque no estén directamente ligados

a la tarea educativa directa. Recuerda que los grupos tienen a su disposición las instalaciones scouts de Casa Oraà (Mogente) y la Morería (Serra Calderona) así mismo presenta el premio Sant Jordi que tiene convocatoria abierta y que los grupos pueden presentar personas o entidades que destacan por su trabajo en pro de la juventud valenciana. Toda la información está en www.fundacioscoutsantjordi.org. Remarca que todos los miembros de la Fundación están al servicio de los scouts que están aquí reunidos y de los que no.

Se abre el primer turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Baldo (Presidencia FEV) contextualiza qué es el proyecto 4Vents, cuál es la implicación de la FEV y que en este momento toca relevo. Presenta a los nuevos representantes de 4Vents (Àlvar y Pau del Sant Joan y Àngela de la Osyris) los pone la pañoleta Federativa y les da la bienvenida así mismo agradece la implicación a Jaume que ha estado 4 años.

Jaume (4Vents) explica la experiencia vivida en esta entidad de cooperación scout y que están muy contentos por estas 3 personas nuevas.

Àlvar, Pau y Àngela (4Vents) hacen unas palabras de rigor y explican el proyecto que tienen para mantener las redes entre estas entidades scouts. Tienen como objetivos consolidar los proyectos siguientes:

- Encuentro de jefes
- Rebombori (intercambios puntuales entre diferentes ramas de diferentes grupos scouts)
- El cuento viajero

Así mismo invita a seguir el proyecto en las redes sociales.

12. Ruegos y preguntas.

Se abre turno de palabra

Juan (Pelícanos-Cóndor) querría que se explicara la normativa Covid19 por si ha cambiado algo.

Baldo (Presidencia FEV) no se ha dicho nada porque la normativa no ha cambiado, se mantiene información con la GVA y cuando haya una nueva se trabajará y comunicará a los grupos.

Alejandro (Mowgli) explica un proyecto de su Ruta con colaboración con un colectivo de Velluters (Amigos de la Calle) donde todos los domingos han trabajado con ellos. A raíz de esto les ha surgido la idea de publicar un libro y así han hecho. Lo pueden adquirir a l'Aventura.



Miquel (Azahar) agradece el esfuerzo que han hecho los responsables de la Asamblea a fin de hacerla más pedagógica y de Escola Lluerna en particular por el ejercicio de transparencia.

Ali (Presidencia FEV) despide la asamblea y agradece la participación y la acogida del GS Azahar. Recuerda devolver las acreditaciones y ayudar a recoger sillas.

Sin ningún punto más del Orden del día a tratar se cierra la Asamblea FEV a las 15.08.