

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA FEV 6 de febrero de 2022

LUGAR	Corbera, Ribera Baja		
FECHA	6 de febrero de 2022	HORA	10.38-13.55
SECRETARÍA	Carlos V. Sena	TIPO DE ACTA	Asamblea FEV

Asistencia

Con voz y voto: 106 personas acreditadas

Junta Directiva FEV:

- David (Baldo) Baldoví (Presidencia)
- Alicia (Ali) Domènech (Vicepresidencia)
- Carlos V. Sena (Secretaría)
- Salvador (Doro) Palomares (Consiliario)
- Cristina Palazón (Animación Pedagógica)
- Sara Murciano (Creequip)
- Xabier Triana (Programa Federativo)
- Jose Luis Clausell (Presidencia SdC)
- Pablo (Pau) Carbonell (Presidencia MEV)

Con voz pero sin voto: Montse Albiñana (FSSJ), Vicent Vidal (FSSJ) i Vicent Jorge
(Coordinación Técnica FEV)

Asisten 24 grupos scouts y 1 junta directiva asociativa.

AE Águilas
AE Ain-Karen
AE Alborxí
AE Alcalans
AE Altair
AE Argila
AE Azahar
AE Brownie
AE Granerers

AE Hiawatha
AE Iter
AE Kairós
AE Marquesat
AE Millars
AE Mowgli
AE Nou Foc
AE Orión
AE Osyris

AE Pas de Pi
AE Santa Marta
AE Seeonee-MEV
AE VII
AE Villalonga
AE Wig Wam
Equip General MEV

Orden del día propuesto

Oración

1. Constitución de la asamblea y elección de la persona moderadora.
2. Lectura y aprobación, si procede, del orden del día.
3. Presentación líneas de trabajo Junta Directiva.
4. Presentación y aprobación, si procede, de la Estrategia de Igualdad.
5. Presentación y explicación del proceso de participación del 1%.

DESCANSO

6. Explicación y aprobación, si procede, de la subida de cuota FEV para 2022.
7. Explicación y modificación, si procede, del presupuesto FEV 2022.
8. Información sobre Sant Jordi FEV 2022 y 25º Cumpleaños FEV.
9. Informaciones diversas.
10. Ruegos y preguntas.

Acta

A las 10.38, en segunda convocatoria, empieza la Asamblea General Ordinaria, con los asistentes y el orden del día estipulados al inicio del presente documento. Se introduce la Asamblea con el video promocional “Una forma de Vida”, el clip de prensa del acto de entrega de la Distinción de la Generalitat por las acciones a favor de la igualdad y para una sociedad inclusiva y se remarca la importancia del uso de la mascarilla y las otras medidas higiénico-sanitarias mediante un video explicativo.

Bienvenida

Ali y Baldo (Presidencia FEV) dan la bienvenida, piden disculpas por la reubicación de la asamblea a fin de garantizar unas condiciones adecuadas para la realización con garantías de funcionamiento y sanitarias. Hacen referencia al galardón presentado al video e indican que es un galardón para todas las personas que semana dejan horas trabajando por una educación transformadora es un reconocimiento a nuestra tarea por parte de la Generalitat y toda la sociedad valenciana. Agradecen al Ayuntamiento de Corbera en general y a la concejalía de juventud en particular la cesión del espacio y la predisposición. Así mismo, excusan la asistencia de Cristina G, directora de la Escola Lluerna, Irene Pina y Helena Dobón.

1. Constitución de la asamblea y elección de la persona moderadora.

Carlos (Secretario FEV) con la ayuda de un video explica las normas y detalles que se detallan a continuación:

1. Todas las personas asistentes que pertenecen a un grupo scout, equipo asociativo o junta directiva tienen derecho a voto. El voto en esta asamblea es indelegable.
2. La Asamblea FEV es cerrada. Las personas asistentes que llegan una vez haya empezado, para poder ejercer sus derechos de voz y voto, tienen que estar acreditadas previamente.
3. Los debates de la Asamblea FEV seguirán la planificación establecida en el Orden del día fijado y aprobado. No podrán ser sometidos a votación temas que no se encuentran incluidos en el Orden del día.
4. Se abrirá un primer turno de palabra para resolver dudas del punto en cuestión que se esté tratando. Se abrirá un segundo turno de palabra solo para solucionar dudas que hayan podido quedar con el primer turno de palabra. No se pueden iniciar temas que no se hayan tratado en el primer turno de palabra. Solo en caso excepcional, y para aclarar dudas, se abrirá un tercer turno de palabra.
5. Los tipos de votación existentes son: A favor, en contra, en blanco. También existe el derecho de abstención que no se contabilizará para los cálculos de las mayorías necesarias. Los votos nulos tampoco se contabilizarán.
6. Una vez concluido el debate y votación de los puntos del Orden del día, se abrirá un punto de ruegos y preguntas, que tienen que hacer referencia a temas no tratados en el Orden del día.

7. Se ha enviado todo el contenido previamente explicado, con el objetivo de facilitar la transparencia y la participación.

Se recuerda que la Asamblea es un espacio de debate y participación, un espacio de todas y para todas y un lugar de construcción y aprendizaje. Se intentará hacer la Asamblea tan didáctica como sea posible y se invita a la gente que participa por primera vez a preguntar a las personas que los acompañan o directamente intervengan en los debates.

Se constituye la Asamblea FEV con 106 personas con voz y voto: 94 personas de grupos scouts, 3 miembros de las JD Asociativas y 9 miembros de la JD FEV. Todo reflejado al inicio de esta Acta.

Se propone como moderadora, si ninguna persona objeta, a Marta Moyá, educadora de GS VII de Calasanz. Ninguna persona objeta nada al respecto.

2. Lectura i aprovació, si escau, de l'ordre del dia.

Carlos (Secretario FEV) presenta el orden del día que se envió con la convocatoria. Solo se propone avanzar un punto informativo FSSJ antes de la pausa del descanso.

Se abre el primer turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Se aprueba el orden del día por asentimiento.

Oración

Una vez se aprueba el orden del día Doro (Consiliario) empieza con la oración que se centra en la lectura del Evangelio de San Lucas donde habla a la gente desde la barca e invita a los discípulos a ser pescadores de personas. Doro invita a confiar y tener esperanza que todo saldrá bien y que iremos por el buen camino. Aunque la situación sea complicada tenemos que hacer por no perder la esperanza y no desfallecer en nuestra tarea puesto que la sociedad necesita del escultismo, necesita de nuestro trabajo y por eso tenemos que confiar.

3. Presentación líneas de trabajo Junta Directiva.

Cada miembro de la Junta Directiva explica las líneas de trabajo desarrolladas hasta la fecha en las áreas de las cuales son responsables, así como las directrices a seguir hasta mayo, se apoyan en una o dos diapositivas por área.

- Baldo y Ali (Presidencia FEV) explican su actividad en las tareas institucionales - Relaciones Internas:
 - Secretaría técnica: seguimiento semanal y acompañamiento de las tareas.
 - Asociaciones: comunicación y seguimiento del estado de las asociaciones.
 - Mesa de Formación de la Escola Lluerna: participación y seguimiento de las reuniones.
 - Actividades Federativas: participación en el equipo de coordinación de SJ y Cumpleaños.

- Ali y Baldo (Presidencia FEV) explican su actividad en las tareas institucionales - Relaciones Internas:
 - 4 Vents: seguimiento de las acciones y proyectos. A futuro, participación encontrada presidencias y escuelas: marzo 2022
 - MSC: participación a los Comités Federales y Asambleas y seguimiento de las actividades y proyectos.
 - Consell Valencià de la Joventut: participación a las Asambleas y Plenarias. Participación y seguimiento del equipo de trabajo de Educación no formal.
 - Otros: reunión programada con la DG Medio natural

- Carlos (Secretaría FEV) explica las acciones realizadas en el ámbito de administración:
 - Contacto con la programadora y seguimiento mejores CUDÚ:
 - Ordenación y busca
 - Inclusión
 - Género no binario
 - Documentación extranjera
 - Eliminación pestaña curso
 - Formación TL y Formación Laboral
 - Seguimiento de la oficina y las necesidades de las asociadas
 - Participación del proceso de contratación de la técnica de actividades
 - 10 Currículums
 - 4 personas a la entrevista/prueba técnica
 - 1 febrero a 31 de mayo (4 meses)
 - Trabajo del proyecto de subida de cuotas
 - Elaboración y seguimiento de los presupuestos
 - Propuesta de revisión presupuestaria
 - Seguimiento a la Oficina Técnica
 - Bases 1%
 - Modificación protocolo de gestión gastadas de voluntariado (Anexo V)

- Vicent (Gerencia FEV) explica las tareas relacionadas con la coordinación técnica y la Oficina:
 - Apoyo a la Junta Directiva a los comunicados Covid-19 y asesoramiento a los grupos sobre sus dudas al respecto de la normativa.
 - Coordinación técnica de las trabajadoras FEV.
 - Solicitud y justificación de ayudas públicas. Fomento del Valenciano, Participación, Fomento del Voluntariado, IVAJ e IRPF.
 - Gestión de las solicitudes, enmiendas y valoraciones de las ayudas FEV 2022
 - Apoyo a la tesorería en funciones.
 - Apoyo a los grupos con los trámites del seguro de accidentes.
 - Apoyo y seguimiento de las mejoras del CUDU
 - Atención telefónica y gestión de dudas a grupos.

- Ali (Vicepresidencia FEV) explica las tareas desarrolladas, en funciones, en el área de comunicación:
 - Revisión de publicaciones de diferentes equipos

- Difusión de actividades federativas y asociativas
 - Publicación de diferentes informaciones relativas a la federación o temáticas de interés
 - Coordinación con la secretaria técnica para el envío de correos y comunicados
 - Revisión de maquetaciones de diferentes documentos federativos
 - Gestión de las redes sociales
- Carlos (Secretaría FEV), en nombre de la directora de la Escola Lluerna, explica las acciones realizadas en este ámbito y aquellas que tienen planificadas:
 - Hemos hecho:
 - Acabamos MAT y Ramas:
 - MAT 33 participantes.
 - Ramas p. continua: 16 participantes.
 - Ha empezado el DAT con 10 participantes (9 FEV y 1 externa)
 - Asamblea de Lluerna en enero
 - Equipos estructurales y comisiones de Lluerna
 - Participación Mesa de escuelas de MSC, Grupo de escuelas de CVJ,
 - Curso de manipulación de alimentos y agua: 60 personas
 - Aplazamos ADF
 - Líneas generales a seguir:
 - DAT
 - C. Manipulación de Alimentos y agua (18,19 de Junio)
 - C. Montañismo (18,19 de Junio)
 - C. Primeros auxilios (11/12 de Junio)
 - Asamblea de Lluerna en junio
 - Equipos estructurales y comisiones de Lluerna
 - Participación Escuela de marzo y Encuentro de Escuelas de 4vents
 - Participación Grupo de trabajo de escuelas CVJ
 - Formación en Moodle para Formadoras
 - Realización de ADF
 - Sara (Responsable CreEquip) explica las acciones realizadas y la planificación a corto plazo:
 - Hemos hecho:
 - Respaldo a los grupos que nos lo han pedido, mediante correo electrónico
 - Libreto PEA revisado y maquetado
 - Taller de animación pedagógica para explicar cómo hacer un PEA.
 - Kit motivacional a los grupos a principio de Ronda
 - Respaldo al equipo de SdA en “las Mesas”.
 - Participación en el TUFO de la Escola Lluerna.
 - Líneas generales a seguir:
 - Curso dinamizadoras 30 de abril y 1 de mayo 2022
 - Continuamos revisando el PdA para hacerlo más próximo a nuestra realidad actual
 - Revisión de errores del libreto de dinámicas
 - Participación al DAT de la Escola Lluerna en los cursos de Kraal y Liderazgo

- Acogida de las nuevas incorporaciones para el relevo del equipo de Creequip.
- Cristina P (Responsable de Animación Pedagógica) explica las acciones realizadas y la planificación a corto plazo:
 - Hemos hecho:
 - Participación y generación del Curso Inicial Meraki
 - Participación en TUFO
 - Formación en iniciación al PEA
 - Revisión de documentos pedagógicos: PDJ, ramas...
 - Participación en el grupo pedagógico de MSC
 - Participación en Animación Pedagógica del St Jordi FEV 2022
 - V Foro Ruta
 - Líneas generales a seguir:
 - Formación en cómo trabajar la Progresión Personal desde los Valores
 - Participación Sant Jordi FEV 2022
 - Revisión de los documentos pedagógicos
 - Taller Media Scout II
 - Propuesta Ceremonia pañoletas
 - Plantilla PEA
- Ali (Vicepresidencia FEV), en nombre de la responsable de Equipos de Acción, explica las acciones realizadas en este ámbito y aquellas que tienen planificadas:
 - Hemos hecho:
 - Publicaciones 25N
 - Reunión con scouts de Madrid para el asesoramiento de la estrategia de Igualdad.
 - Seguimiento del proceso de enmiendas de la estrategia de Igualdad.
 - Líneas generales a seguir:
 - Desarrollar el documento: buenas prácticas para equipos directivos y equipos de voluntarias.
 - Organización de jornadas feministas para kraal y/o ruta .
 - Publicaciones en redes: 6F, 11F, 8M
 - Sorteo de cuentos coeducativos con motivo del día del libro
 - Organización del Punto Violeta para el Sant Jordi FEV
- Xabi (Responsable Programa Federativo) está trabajando en:
 - Planificación del cierre del programa federativo.
 - Evaluación definitiva y rendición de cuentas del programa federativo.

Se abre el primer turno de palabra.

Sergi (EG MEV) recuerda la importancia del plan estratégico de Escola Lluerna para responder al problema de la carencia de títulos con la entrada en vigor del decreto de ocio.

Baldo (Presidencia FEV) explica que se está trabajando en él.

Rebeca (Águilas) indica que estaría bien que los puestos de trabajo Federativo no estuviesen solo ubicados en la sede de València.

Carlos (Secretaría FEV) esto es debido, ahora mismo a las condiciones de la sede de València y que, de manera tradicional, se ha hecho así sin embargo, tiene razón y es una cosa que habría que estudiar.

Se abre segundo turno de palabra.

Sergi (EG MEV) agradece que se esté trabajando.

Laura (Pas de Pi) indica que hay plazas libres al DAT y a ella no le han dejado hacerlo.

Baldo (Presidencia FEV) no sabe su caso en concreto pero entiendo que tendrá que ser por no cumplir los requisitos previos de tener la formación MAT (si se por Lluerna solo hace falta la realización del curso porque el expediente es unitario, si es de fuera hay que aportar la titulación, si no tiene MAT no puede hacerlo porque lo DAT ofrecido por Lluerna convalida, por defecto, el contenido que es igual en MAT y no lo ofrece al DAT).

Cómo es un punto de transparencia y puramente informativo no hay votación para su aprobación, si fuera oportuna.

4. Presentación y aprobación, si procede, de la Estrategia de Igualdad.

Ali (Vicepresidencia FEV), en nombre de la responsable de Equipos de Acción, presenta el documento definitivo que se ha enviado a los grupos. Contextualiza la necesidad de trabajar la perspectiva feminista a la FEV. Y destaca los aspectos más relevantes:

- Introducción (lucha por la igualdad y la justicia social)
 - Metodología (pasos que se han seguido)
 - Análisis diagnóstico
 - Diseño de la estrategia
 - esos de acción
 - objetivos e indicadores
 - medidas
 - responsables
 - personas destinatarias

Xabi (Responsable del Programa Federativo) recuerda la implementación temporal del proceso de enmiendas agradece las aportaciones del GS Águilas y las detalla, explica que la transacción de las enmiendas ha estado porque mejorando la redacción conservaba el espíritu del documento y la retirada ha sido por parte del grupos una vez explicada la redacción original:

- Enmiendas presentadas: 17
- Enmiendas transaccionadas: 16
- Enmiendas no aceptadas y retiradas: 1

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Se procede a la votación. Se aprueba la propuesta de Estrategia de Igualdad FEV con:

Votos en contra:0

Votos en blanco: 0

Votos a favor: 100

5. Presentación y explicación del proceso de participación del 1%.

Baldo (Presidencia FEV) presenta las bases y el proceso de presentación de proyectos de cooperación para librar el 1% del presupuesto. El plazo de presentación será del 7 de febrero al 7 de marzo de 2022. Así mismo se detalla cuál será el proceso de revisión y trabajo:

- Revisión de los proyectos por parte de la secretaría técnica e inclusión a la nueva plataforma de participación FEV
- Votación mediante la plataforma web del 8 de marzo al 8 de mayo
- Ratificación proyecto elegido al consejo FEV 15 de mayo

Una vez explicado el punto, se da la palabra a la FSSJ.

Montse Albiñana (FSSJ) agradece la invitación, se presenta y explica que es la presidenta de la FSSJ desde el pasado mes de octubre. Informa, por si alguien no lo sabía, que al igual que la FEV, la Fundación celebra su 25º cumpleaños. Detalla cuál es la finalidad de la fundación, estar al servicio de los grupos, y recuerda el origen y la posibilidad de utilizar los Centros scout de Casa Oràa y Serra Calderona por parte de los grupos. Invitan a todas las personas a aportar candidaturas para el Premio Sant Jordi a fin de renovar ideas.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

DESCANSO

A las 12.10 se realiza un receso y se retoma a las 12.40.

6. Explicación y aprobación, si procede, de la subida de cuota FEV para 2022.

Baldo (Presidencia FEV) explica que desde aproximadamente 2010-2011 no ha habido una subida de cuota Federativa, a diferencia del coste de la vida. Para ayudar a la explicación, presenta un gráfico con la evolución de las cuotas FEV (0, el IPC anual y las cuotas MSC) donde se observa la evolución del IPC real y las subidas de la cuota de MSC (que siempre se han hecho sobre una estimación del IPC). Explica que a la votación de MSC la FEV votó en contra de la subida de la cuota junto con otra entidad pero no fue suficiente, por 2 votos, y se implementó esta subida que en cálculos excede de 0,71€ implicaría la necesidad de subir cuota FEV sin embargo se considera que al ser mitad de Ronda y los grupos scouts ya tienen las planificaciones la subida de 0,5€ permite a la FEV no tener una desviación de 3000€ mientras que a un grupos scouts mucho, muy grande no los supondría más de 70€.

Se abre el primer turno de palabra.

Miquel (Azahar) agradece que las diversas subidas de MSC no se hayan imputado a los grupos hasta ahora. Así mismo agrair la explicación tan didáctica y pregunta porque los 0,21€ se han asumido y no se asume toda la subida a expensas de trabajar una subida para la próxima Ronda Solar.

Baldo (Presidencia FEV) incluye un agradecimiento a las tesorerías asociativas por el trabajo de análisis y agradece las suyas. Explica que se decide hacer esta subida para facilitar (ejercicio de responsabilidad) este trabajo al siguiente equipo y tengan una asamblea que ha abordado el tema. Se considera 0,5€ porque es una cantidad redonda y no implica una gran desviación a los grupos scouts y que a la FEV le ahorra una desviación de 3000€.

Alicia (Villalonga) las cuotas ya se han pagado, esto sería efectivo esta ronda o la próxima?

Baldo (Presidencia FEV) efectivamente las cuotas ya se han pagado y por tanto se haría una regulación de la cuota anual en septiembre cuando se hace la de los campamentos.

Dani (Seeonee-MEV) indica que está a favor de subir las cuotas pero no este año.

Baldo (Presidencia FEV) en su punto de vista, es una de las opciones analizadas antes de lanzar la propuesta, pero no lo comparte.

Se abre segundo turno de palabra.

Miquel (Azahar) entiende la justificación del relevo y de mantener la estructura. Explica el sentido de voto del Azahar.

Se procede a la votación. Se aprueba la subida de la cuota FEV 0,5€ esto implica subir de 13€ a 13,5€ con:

Votos en contra:39

Votos en blanco: 2

Votos a favor: 54

Baldo (Presidencia FEV) agradece la participación en el debate y entiende los votos en contra puesto que hasta hace 4 meses era la opción de la Junta Directiva FEV.

7. Explicación y modificación, si procede, del presupuesto FEV 2022.

Baldo (Presidencia FEV) explica los motivos que han implicado esta modificación del presupuesto, los cuales se adjuntaron con la propuesta de nuevo presupuesto con la documentación de la asamblea. Los cambios propuestos desde la Junta Directiva y la mesa de trabajo con las tesorerías asociativas son los siguientes, principalmente asociadas a un

conocimiento más esmerado de la realidad de 2022:

- Respecto de los ingresos:
 - Aumento de la subvención del IVAJ motivada por el aumento de la partida presupuestaria de la Generalitat Valenciana para las subvenciones a entidades juveniles.
 - Aumento de la subvención de IRPF a la cantidad concedida.
 - Reducción del destino de fondos propios.
 - Reducción de los ingresos de la Escuela Lluerna actualizado al número de participantes en el DAT 2022.
- Respecto de los gastos:
 - Actualización de los sueldos respecto al IPC del 2021 del 6,7% en lugar del 2,5% presupuestado.
 - Aumento de las horas de la técnica de la Escola Lluerna de 20 a 22 horas semanales motivado por la cantidad de horas complementarias que han estado haciendo los técnicos de la escuela los últimos años.
 - Aumento de horas a la técnica del Sant Jordi y actividades federativas motivado por el análisis de la carga de trabajo.
 - Modificación de la partida de donación a la Fundació Scout Sant Jordi a alquiler, con el consecuente incremento por impuestos y el aumento de 3 € mensuales.
 - Actualización de las cuotas de MSC aprobadas por la asamblea del Movimiento Scout Católico que se explica en otro documento anexo a la convocatoria.
 - Aumento de la partida para el 25 cumpleaños de la FEV.
 - Aumento de las ayudas propias de la FEV a los grupos a 21.000€ tal y como se pidió a la asamblea de septiembre.
 - Aumento de la partida destinada en el Sant Jordi 2022 de 30.000€ a 40.000€.

Se abre el primer turno de palabra.

Miquel (Azahar) querría que se explicara más el motivo de modificación de donativo a la FSSJ por alquiler.

Baldo (Presidencia FEV) explica que está de acuerdo con la realidad actual y se considera que haciéndolo así es más correcto.

Adrian (Santa Marta) querría que se explicara la consignación de 1.000€ a la celebración del Cumpleaños.

Ali (Presidencia FEV) explica que se hizo una primera aproximación pensante que sería una actividad más modesta pero la inscripción ha estado masiva y por tanto se quiere apostar por esta actividad abierta a toda la gente que es y ha sido FEV.

Se abre segundo turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Se procede a la votación. Se aprueba la modificación presupuestaria de 2022 con:

Votos en contra:11

Votos en blanco: 31

Votos a favor: 48

8. Información sobre San Jorge FEV 2022 y 25.º Cumpleaños FEV.

Xabi (Responsable Programa Federativo y Coordinador del St Jordi FEV 2022) explica a grandes rasgos el funcionamiento del San Jorge e invita a todos los scouts a inscribirse la información que transmite es la siguiente:

- Datos generales
 - Lema: Raíces de cambio
 - Benlloc, la Plana Alta 2 y 3 de abril
 - Inscripciones hasta el 15 de marzo
 - Coste 10€ por persona si la inscripción se realiza antes del 1 de marzo y 15€ hasta el 15.
- Presenta los equipos de coordinación y sus personas integrantes
 - Equipo de coordinación general
 - Equipo de logística
 - Equipo de animación pedagógica
 - Equipo de Comunicación

Se abre turno de palabra.

Jesica (Iter) explica la situación económica del grupo y su participación en actividades. El pago de la actividad en las fechas que se indican es un problema porque coincide con las fechas del festival de la canción, pregunta si habrá ayudas a la participación.

Baldo (Presidencia FEV) indica que no hay ayudas previstas, no obstante invita a los grupos a ponerse en contacto para estudiar las condiciones y plazos.

Álvaro (Osirys) indica que el coste es el que se ha indicado pero los antígenos antes de la actividad quién los pagará.

Baldo (Presidencia FEV) explica que no se contempla hacer antígenos porque con la variante actual no dan demasiadas garantías. Sin embargo se tomarán todas las medidas Covid19 adecuadas para una actividad como esta. Remarca a los grupos que si hay gente con síntomas compatibles, sean responsables y no participen.

Ali (Vicepresidencia FEV) presenta los datos sobre la celebración del 25º Cumpleaños FEV el 14 de mayo de 2022 a Casa Oraà, las inscripciones a partir del 11 de abril.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

9. Informaciones diversas.

Àngela (4Vents) explica el proyecto y remarca la información siguiente:

- Unos pioneros del ámbito de 4Vents buscan hacer campamento conjunto en verano
- Anima a trabajar en “El cuento viajero” donde un grupo empieza la cuenta y después otro de otro lugar lo continúa y así sucesivamente
- Invita a seguir el proyecto en las redes sociales.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Ali (Vicepresidencia FEV) excusa la asistencia del representante del CVJ y mediante un video se hace una presentación de él.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Vicent (Gerencia FEV) da información respecto de los seguros porque considera, desde la información que tiene a la oficina técnica, que no está llegando a los grupos destaca la siguiente información:

- En cuanto a la de responsabilidad Civil, la cobertura cubre los daños ocasionados a terceras personas y/o a sus bienes.
- En cuanto al seguro de accidentes hay que seguir el protocolo que se hace llegar a los grupos scouts.
- En referencia a las actividades de riesgo:
 - Hay que contactar con la oficina
 - Llenar una hoja de cálculo con los datos de las participantes
 - Hacerlo con antelación a la actividad.
 - Tiene un coste extra (no demasiado elevado) para el grupos scouts

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

10. Ruegos y preguntas.

Se abre turno de palabra que se cierra sin ninguna aportación.

Doro (Consiliari FEV) dirige unas palabras a la Asamblea y nos invita a ser semillas de cambio, que somos responsables de nuestra participación y con ella construir las actividades y la FEV que queramos. Hemos pasado momentos difíciles y ahora vendemos momentos muy esperanzadores.

Baldo (Presidencia FEV) despide la asamblea y agradece la participación y que la gente haya aportado de manera constructiva y en pro del beneficio de la entidad. Así mismo, agradece al Ayuntamiento de Corbera la cesión del espacio.

Sin ningún punto más del Orden del día a tratar se cierra la Asamblea FEV a las 13.55.