

RONDA SOLAR 2023 – 2024



SINERGIA 2.0

PROPUESTA DE CONTINUACIÓN DEL
PROYECTO SINERGIA CON UN NUEVO
EQUIPO DIRECTIVO DE **SCOUTS DE ALICANTE**

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN A SINERGIA 2.0	1
2. ORGANIGRAMA	2
3. OBJETIVOS Y MEDIOS	3
3.1. Objetivos generales	3
3.2. Presidencia	4
3.3. Secretaría	4
3.4. Tesorería	5
3.5. Comunicación	5
3.6. Animación pedagógica	6
3.7. Relaciones externas	6
4. CONCLUSIONES	7

1. INTRODUCCIÓN A SINERGIA 2.0

Para la ronda solar 2022-2023 se aprobó el proyecto *SINERGIA*; una propuesta de equipo directivo con duración de un año con posibilidad de prorrogarse. Por circunstancias diversas, las disponibilidades de las personas voluntarias del equipo han variado por lo que dicha prórroga no ha podido plantearse. No obstante, queremos **continuar con la estela del proyecto planteado la ronda pasada** para continuarlo y enriquecerlo con nuevas realidades y objetivos. Por tanto, **SINERGIA 2.0** nace del deseo de mantener un **equipo directivo que busque lo mejor para la asociación** y los grupos que forman parte de ella con enlace en algunas personas del equipo anterior para ofrecer continuidad. Del mismo modo, nos comprometemos a guiarla durante la próxima ronda 2023-2024 y sentar las bases para una dinámica de implicación grupal asociativa que favorezca la creación de futuros equipos longevos. Es por ello por lo que nos afianzamos en el fin de construir **lazos de trabajo y cooperación** que caracterizaban el proyecto anterior, con un enfoque adaptado a los cambios recientes.

Refresquemos lo que significa *SINERGIA*: proviene del término latino *synergia* (“tarea coordinada”), y este a su vez del griego *συνεργία synergía* (“cooperación”). Además, según el diccionario de la RAE, *sinergia* viene definida como la “acción de dos o más causas cuyo efecto es superior a la suma de los efectos individuales”. **Sinergia**, por tanto, hace referencia al **trabajo colectivo de diferentes partes** aparentemente independientes **para conseguir un objetivo, que de manera individual no sería factible**, pues es el conjunto de estas lo que hace posible la realización de una determinada actividad o función.

De esta manera, consideramos que debe continuarse la sinergia que se ha empezado a forjar para sacar el máximo partido a Scouts de Alicante. Desde este punto de vista, **la sinergia hace referencia a la participación colectiva de todos los grupos como si fueran uno solo, pues somos más fuertes y eficaces trabajando conjuntamente.**




Aunque seamos diez grupos, todos formamos parte de una asociación (y, a su vez, de una federación), la cual debería ser un espacio común donde participar activamente y nutrirse de la interacción entre grupos, con beneficio último tanto para kraales como para scouts a nuestro cargo.


2. ORGANIGRAMA


A nivel organizativo, SINERGIA 2.0 se divide en **cinco áreas de trabajo** principales coordinadas por diferentes miembros del equipo, más una sexta conjunta y el consiliario:

	<p style="text-align: center;">PRESIDENCIA</p> <p style="text-align: center;">Se mantiene Pilar Castro Miranda como presidenta.</p>
---	---

<p style="text-align: center;">SECRETARÍA</p> <p style="text-align: center;">Se incorpora Eloy Úbeda Boya como nuevo secretario.</p>	
--	--

	<p style="text-align: center;">TESORERÍA</p> <p style="text-align: center;">Se incorpora Alexis Sempere Bou como nuevo tesorero.</p>
---	--

<p style="text-align: center;">COMUNICACIÓN</p> <p style="text-align: center;">Se incorpora Alejandro Soriano Martínez como responsable de comunicación.</p>	
--	---

	<p style="text-align: center;">ANIMACIÓN PEDAGÓGICA</p> <p style="text-align: center;">Se mantiene Almudena Martínez Hermida como responsable de Animación Pedagógica.</p>
---	--

El área de **RELACIONES EXTERNAS** se mantiene y se llevará a cabo de manera conjunta por las personas del equipo propuesto para esta ronda.

3. OBJETIVOS

El proyecto *SINERGIA 2.0* mantiene los seis **objetivos generales y transversales** de Sinergia, añadiendo un séptimo objetivo nuevo.

3.1. OBJETIVOS GENERALES

- Fomentar el sentimiento de pertenencia a la asociación.
- Generar un espacio seguro y de confianza para todas las personas pertenecientes a la asociación.
- Promover la participación de los grupos tanto en las actividades asociativas y como en las federativas.
- Conocer las realidades de los distintos grupos que componen la asociación.
- Responder a las necesidades de dichos grupos teniendo en cuenta los distintos contextos.
- Velar porque los espacios asociativos sean inclusivos ante cualquier tipo de diversidad.
- Impulsar la creación de vocalías y comisiones de trabajo para cubrir las necesidades de la asociación buscando su crecimiento.

A continuación, se exponen los **objetivos específicos de cada área**, así como los medios propuestos para conseguirlos, reformulando los anteriores de Sinergia de la ronda pasada para adaptarlos a la realidad actual.

3.2. PRESIDENCIA

- Apoyar y cuidar las relaciones con los todos los grupos de la asociación.
 - Teniendo en cuenta las realidades e intereses de cada grupo.
- Procurar una buena integración y sentimiento de comodidad de los grupos en la asociación.
 - Manteniendo una comunicación directa y fluida con las personas responsables de la coordinación de los grupos.
- Velar porque todas las áreas de la asociación funcionen y cubran las necesidades de los grupos.
 - Mediante reuniones periódicas con los miembros del equipo.



3.3. SECRETARÍA

- Realizar tareas de comunicación para con el equipo y los grupos integrantes de la asociación.
 - Redactando las actas completa y correctamente.
 - Haciendo llegar las actas a los grupos en el menor lapso de tiempo posible.
- Mantener actualizada la documentación necesaria para el buen funcionamiento de la asociación y considerar sus distintas necesidades.
 - Coordinándose con la secretaria técnica.
- Velar por el cumplimiento del RGPD (Protección de Datos)
 - Proporcionando información a los grupos que lo soliciten.
 - Coordinándose con la secretaria técnica de la asociación y de la federación.



3.4. TESORERÍA

- Mantener a los grupos informados del estado de las cuentas anuales.
 - Presentando el balance de cuentas y los presupuestos en las asambleas correspondientes y ante la mesa de tesorería.
- Gestionar y comprobar el buen uso del DUROC.
 - Realizando un trabajo colaborativo con la secretaria técnica.
- Procurar que la asociación se encuentre al día con la legalidad vigente.
 - Realizando un trabajo colaborativo con la secretaria técnica.



3.5. VOCALÍA DE COMUNICACIÓN

- Utilizar las redes sociales como herramienta informativa.
 - Utilizando las redes para compartir información útil y de interés para los grupos de forma periódica.
 - Mediante la promoción de eventos o proyectos de los grupos, de la asociación, de la federación y de otros organismos de interés.
- Emplear las redes sociales como herramienta pedagógica y de visibilidad.
 - Mediante las publicaciones de posts informativos y educativos, sean internos o externos.
 - Mediante retos y juegos en los que la gente de la asociación puede participar.
 - Mediante la creación de un espacio en redes para la información de cada grupo.



3.6. VOCALÍA DE ANIMACIÓN PEDAGÓGICA

- Convocar mesas pedagógicas y realizar un seguimiento de estas.
 - Teniendo contacto directo con las coordinaciones.
 - Realizando propuestas de actividades y temáticas a tratar.
 - Respondiendo a las necesidades que puedan surgir.
- Conseguir la máxima participación de los grupos.
 - Organizando actividades de convivencia entre scouters para crear lazos y un buen ambiente.
 - Realizando un seguimiento de la participación y manteniendo una actitud comunicativa ante esta.
- Dar apoyo pedagógico a diferentes situaciones específicas que surjan en los grupos.
 - Facilitando un contacto directo entre la coordinación del área y los grupos.
 - Ofrecer recursos que puedan ser útiles antes diversas situaciones.
- Conocer las necesidades formativas de las personas voluntarias e intentar responder a las mismas.
 - Participando en reuniones con los kraales para conocer sus realidades.
 - Realizando encuentros, charlas y formaciones a partir de la información obtenida.
- Velar por el seguimiento de las líneas pedagógicas propuestas por la Federació d'Escoltisme Valencià.
 - Conociendo las propuestas y acercándoselas a los grupos.
 - Manteniendo un contacto continuo con el responsable de animación pedagógica de la FEV.



3.7. RELACIONES EXTERNAS

- Tener representación y contacto con las demás asociaciones y entidades (CJA, FEV, MSC, Obispado, concejalía, Diputación).
 - Asistiendo a los eventos a los que nos inviten.
 - Dándonos a conocer en los distintos espacios.
- Aprovechar los recursos que puedan ofrecernos dichos organismos.
 - Informándonos correctamente con la ayuda de la secretaria técnica.

4. CONCLUSIONES

Con este nuevo equipo formado por **cinco personas voluntarias** que viven el escultismo pretendemos continuar con los cimientos plantados en el anterior proyecto reformulándolo para dar cabida a las nuevas necesidades y realidades. Seguimos manteniendo como objetivo conseguir que la asociación sea un punto de cooperación, por lo que seguiremos trabajando para **construir un espacio común** donde todos los grupos se sientan representados y puedan **trabajar colaborativamente para fortalecernos**.

Mediante la división por áreas y la organización del trabajo, así como con los objetivos planteados para este proyecto, con especial hincapié en la creación de vocalías y comisiones de trabajo para crecer, buscamos alcanzar la manera óptima de dirigir la asociación. De este modo, y con la participación de todas las personas voluntarias, confiamos en que se siga produciendo la **necesaria *sinergia asociativa 2.0*** para contribuir conjuntamente al mantenimiento de SdA y al sentimiento de pertenencia de esta, así como dar espacio a la resolución de problemas que han surgido.

sinergia^{SDA}
d'upd