

Ronda 2024/25

Proyecto del Equipo Directivo de SdA

EQUIPO NUDO PAPALLONA

- 01. INTRODUCCIÓN**
- 02. ORGANIGRAMA**
- 03. OBJETIVOS GENERALES DEL EQUIPO**
- 04. CONCLUSIONES**

01. INTRODUCCIÓN

Se propone para la **Ronda Solar 2024/25** el proyecto **Nudo Papallona**, con duración de un año, existiendo la probabilidad de prórroga.

Este proyecto nace del **deseo de mantener un equipo directivo con pasión por el escultismo y que vele por el bienestar de la asociación**, buscando “reavivar” tanto SdA como el sentimiento asociativo por parte de los grupos que forman parte de ella.

Nos comprometemos a cuidarla durante esta ronda, buscando sentar las bases para una formalización oficial de la asociación, y facilitando así su funcionamiento tanto a nivel interno como de cara a próximos equipos.

El nudo mariposa es un nudo de anclaje que **se usa para distribuir la carga de manera uniforme** entre varias cuerdas o puntos, y es conocido por su estructura simétrica.

Este nudo es muy resistente y efectivo para conectar múltiples puntos en una sola línea. Representa la unión de varias partes independientes (en este caso, seis) en una estructura cohesiva y equilibrada.

Así como el Nudo Mariposa distribuye la carga entre varios puntos, el equipo se encargará de distribuir responsabilidades y esfuerzos entre las seis partes, asegurando que todas funcionen en armonía.

02. ORGANIGRAMA

01. Paula



02. Itzi



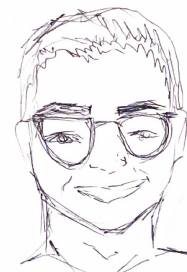
03. Marcos



04. Miri



05. Javi



06. María



01. Paula Corbalán Moreno (Grupo Scout Gilwell)

PRESIDENCIA COMUNICACION Y RELACIONES EXTERNAS

02. Itziar Mataix Manero (Grupo Scout Kenya)

VICEPRESIDENCIA

03. Marcos Cunchillos Just (Grupo Scout Seeonee)

SECRETARIA

04. Miriam Azor Herrera (Grupo Scout Gilwell)

TESORERIA

05. Javier Fuentes Serrano (Grupo Scout Seeonee)

ANIMACION PEDAGOGICA

06. María Lifante Cabrera (Grupo Scout Gilwell)

ANIMACION PEDAGOGICA COMUNICACION Y RELACIONES EXTERNAS

03. OBJETIVOS GENERALES DEL EQUIPO

Tenemos claro que lo más importante es fortalecer el sentido de pertenencia a Scouts de Alicante de todos sus miembros. Queremos que los grupos participen más, y que sientan que son una parte activa de todo lo que hacemos. Nos hemos propuesto conocer mejor las realidades de cada grupo, entendiendo sus necesidades y adaptando los objetivos internos del proyecto para apoyarles según su situación. Además, nos preocupa que todas las personas que conforman la asociación se sientan seguras y en confianza, por lo que trabajaremos para seguir siendo un espacio inclusivo y abierto a la diversidad. Por último, y aprovechando que este año celebramos nuestro 40 aniversario, nos gustaría devolver a SdA el espacio que se merece en la ciudad. Vamos a hacer todo lo posible para que la presencia del escultismo en nuestra provincia sea más visible, algo vivo y cercano, que todos los que formamos parte de esto podamos sentirlo y compartirlo.

Apoyar y cuidar las relaciones con los todos los grupos

Asistiendo a sus kraales para conocer sus realidades, y poder así tener en cuenta sus realidad y necesidades, hablando también y dejando claras sus expectativas con respecto a SdA.

Revisión de los Estatutos y el Reglamento de Régimen Interno

Actualizando y unificando los documentos normativos para una mayor claridad y coherencia dentro de la organización de la asociación.

Fomentar la transparencia en la gestión de cuentas

Garantizando una claridad económica de las cuentas de la asociación mediante un excel ordenado y accesible por todos los grupos y miembros.

Creación de una normativa económica

Estableciendo un documento base claro (usando la de ya tiene la FEV como punto de partida) que regule también el uso responsable y el mantenimiento del material de la asociación.

Fomentar el uso del DUROC

Promoviendo su adopción y uso efectivo entre los grupos, para mejorar la gestión interna, y organizando jornadas o clases para aprender a usarlo en caso de que sea necesario.

Cuidar y mantener el contacto con otras asociaciones y entidades

Asistiendo a los eventos a los que nos inviten, dándonos a conocer en los distintos espacios y aprovechando los recursos que puedan ofrecernos dichos organismos.

Usar las RRSS como herramienta pedagógica y de visibilidad

Mediante las publicaciones informativas y educativas, usando la plataforma como altavoz de los grupos que conforman la asociación, y añadiendo también juegos o retos a los que la gente se pueda sumar.

04. CONCLUSIONES

A través de este nuevo equipo formado por seis personas voluntarias que viven el escultismo de manera diferente en sus grupos pero compartiendo una misma pasión por los scouts, pretendemos continuar con los cimientos marcados por el proyecto de Sinergia 2.0, añadiendo nuevos objetivos según las nuevas realidades y necesidades que hemos considerado.

Seguimos manteniendo como visión principal el conseguir que la asociación sea un punto de cooperación y convergencia entre los diez grupos que lo forman, construyendo un espacio común donde todos y todas nos sintamos representados/as y podamos trabajar colaborativamente para crecer en el escultismo y fortalecernos.

