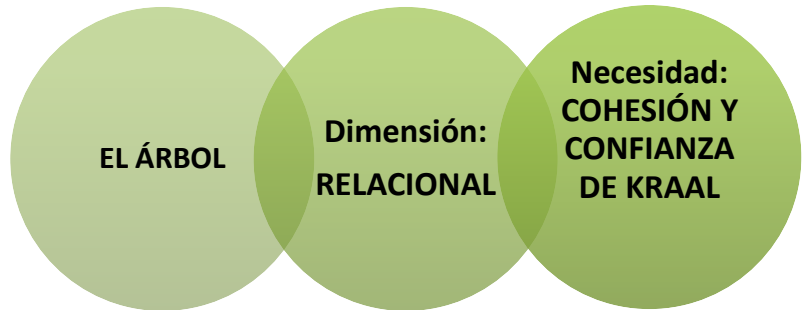




**CreEquip**



## Objetivos

- Expresar de forma abierta los sentimientos de cada persona en cuanto al Equipo de trabajo.
- Fomentar nuestra confianza.
- Motivar a las personas de cara a la siguiente ronda.
- Potenciar nuestra comunicación interpersonal.

## Material

- Dibujo de un árbol grande, papeles, moco, papeles con preguntas y rotuladores.

## Desarrollo

A todos los educadores se les ha enviado un mail motivante con las preguntas que vamos a trabajar, con el fin de que lo lleven preparado y agilizar la dinámica. Después de unos minutos de reflexión individual, cada participante escribirá en trozos de papel diferentes, la respuesta a las siguientes preguntas:

- a) ¿Cómo te has sentido durante este principio de ronda? Nos referimos a sentimientos individuales referentes a todos los ámbitos del proyecto: personas, cargos, funciones, tareas, objetivos, resultados...
- b) ¿Qué aspectos te desmotivan a la hora de estar en el proyecto? Situaciones, objetivos, cargos, funciones, personas... que te causen rechazo a la hora de trabajar el proyecto.
- c) ¿Qué expectativas tienes de cara al año que viene? Aspectos positivos que te motiven a seguir adelante, metas, objetivos, personas...

Al acabar, pondremos cada pregunta en una parte del árbol dibujado: pregunta A en las raíces, la B en el tronco y la C en la copa, explicando la mismo tiempo de forma abierta lo que sentimos. Comentaremos de forma individual y colectiva las respuestas.

# Conclusiones

- Con esta dinámica se pretende hacer una evaluación de la situación del kraal, tratando los sentimientos que se han creado durante los últimos meses, semanas o curso. Por otra parte, analizamos de forma sinceras cuales son los aspectos que impiden o dificultan la motivación, hablándolos de forma clara y sincera con el fin de que relativizarlos y hacerlos públicos. Por último, analizamos las expectativas y motivaciones de cada educador con respecto al futuro inmediato, de forma que quedan reflejadas y expuestas para que todo el kraal las conozca. Esta dinámica permitirá crear un buen clima de confianza y sinceridad para empezar con fuerzas un nuevo proyecto o una nueva etapa.